

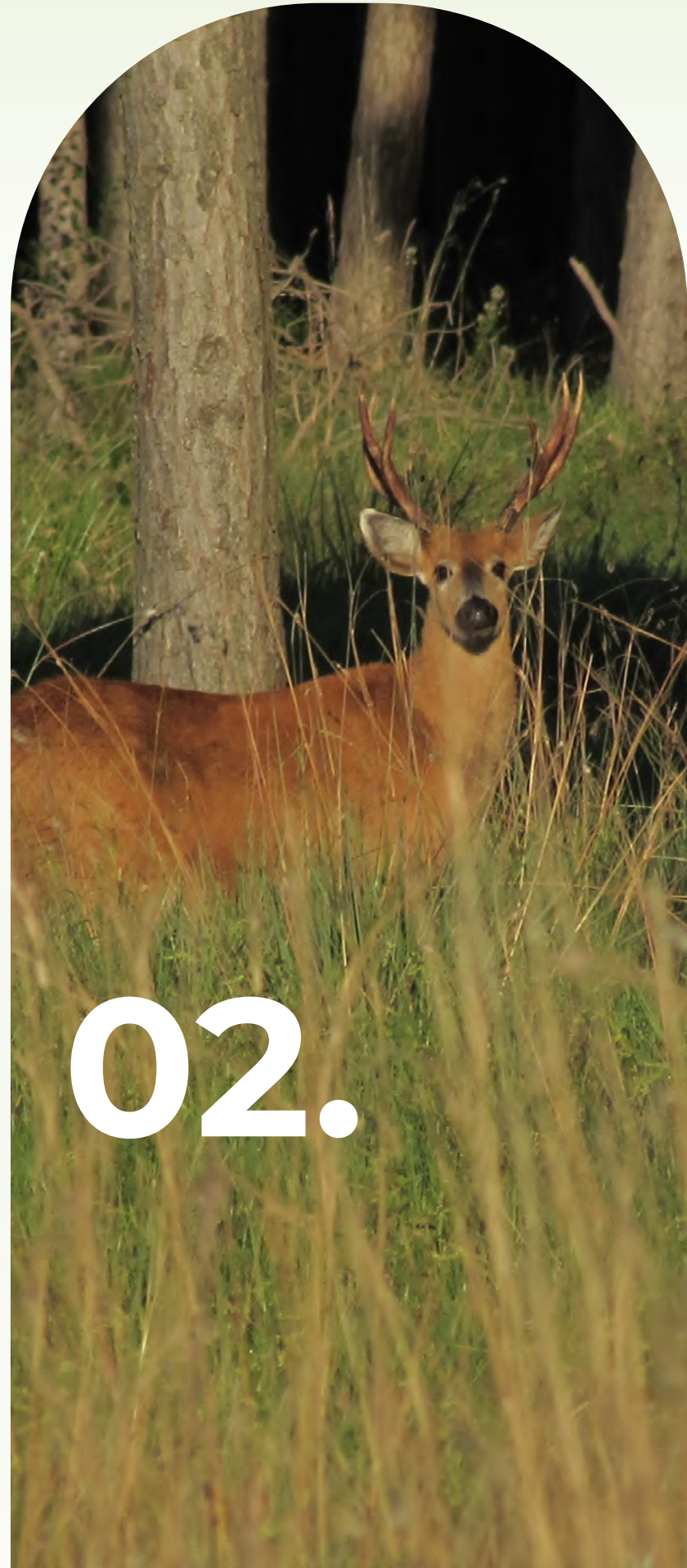
Reporte de Sostenibilidad

2025

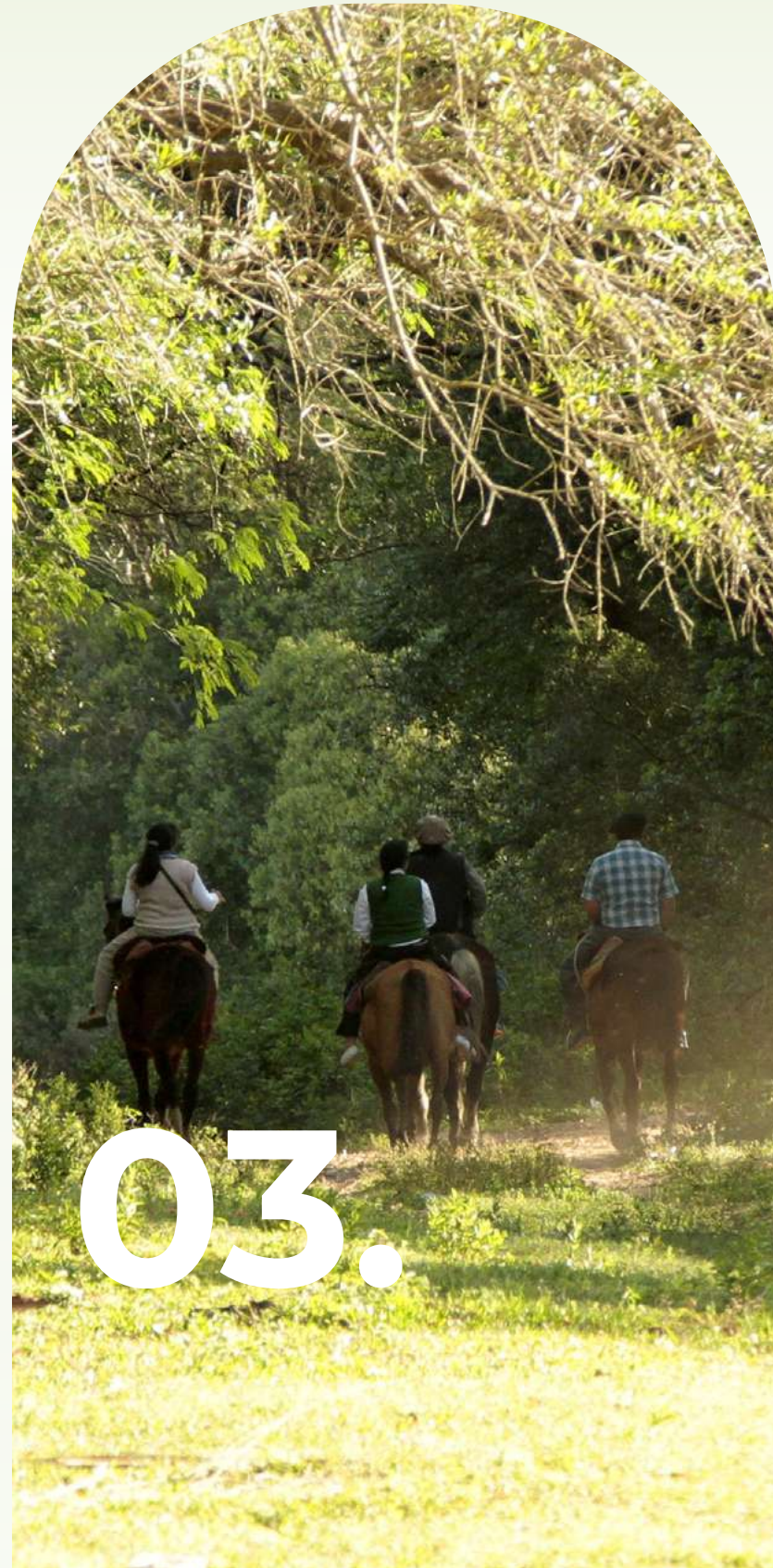
Índice



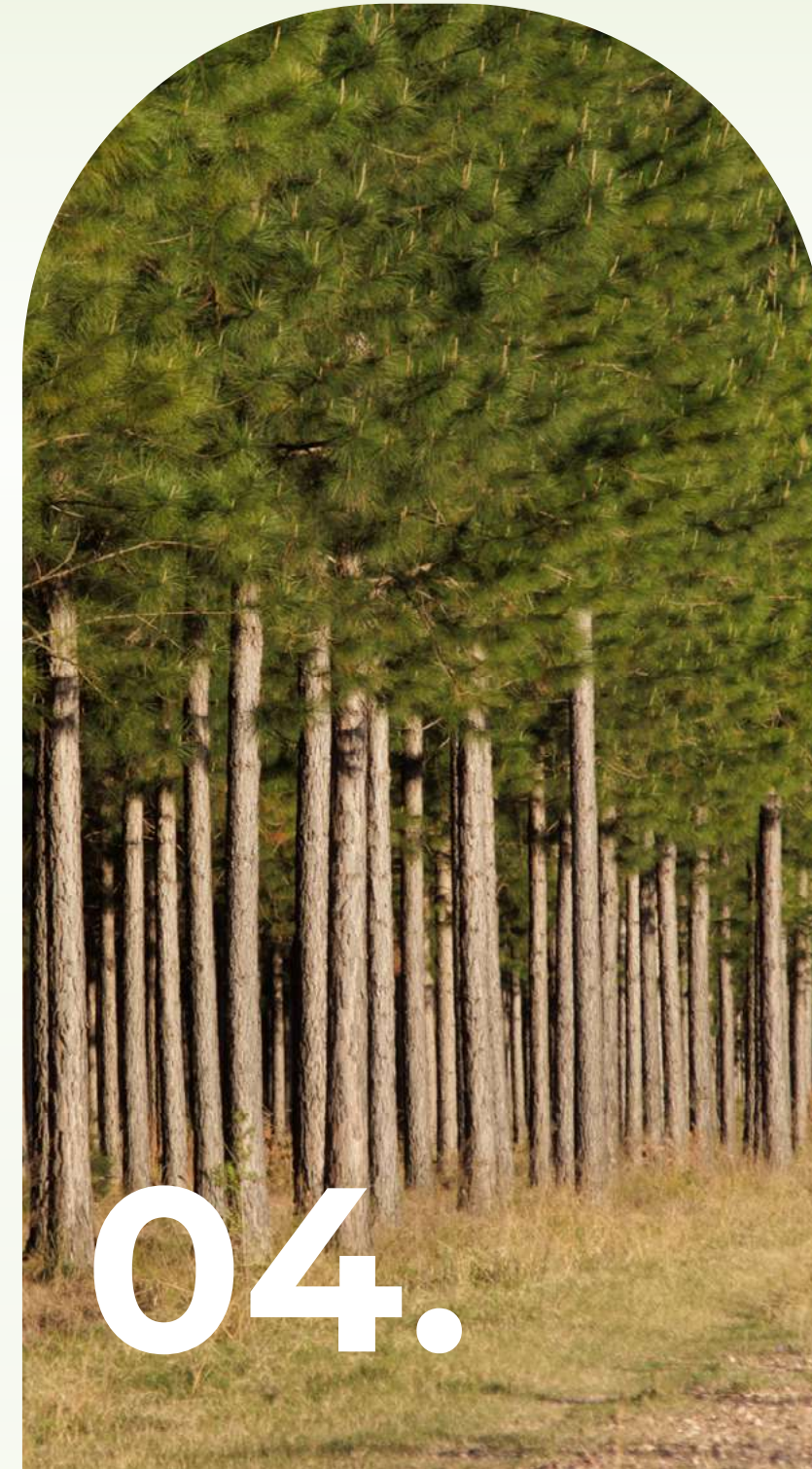
01.



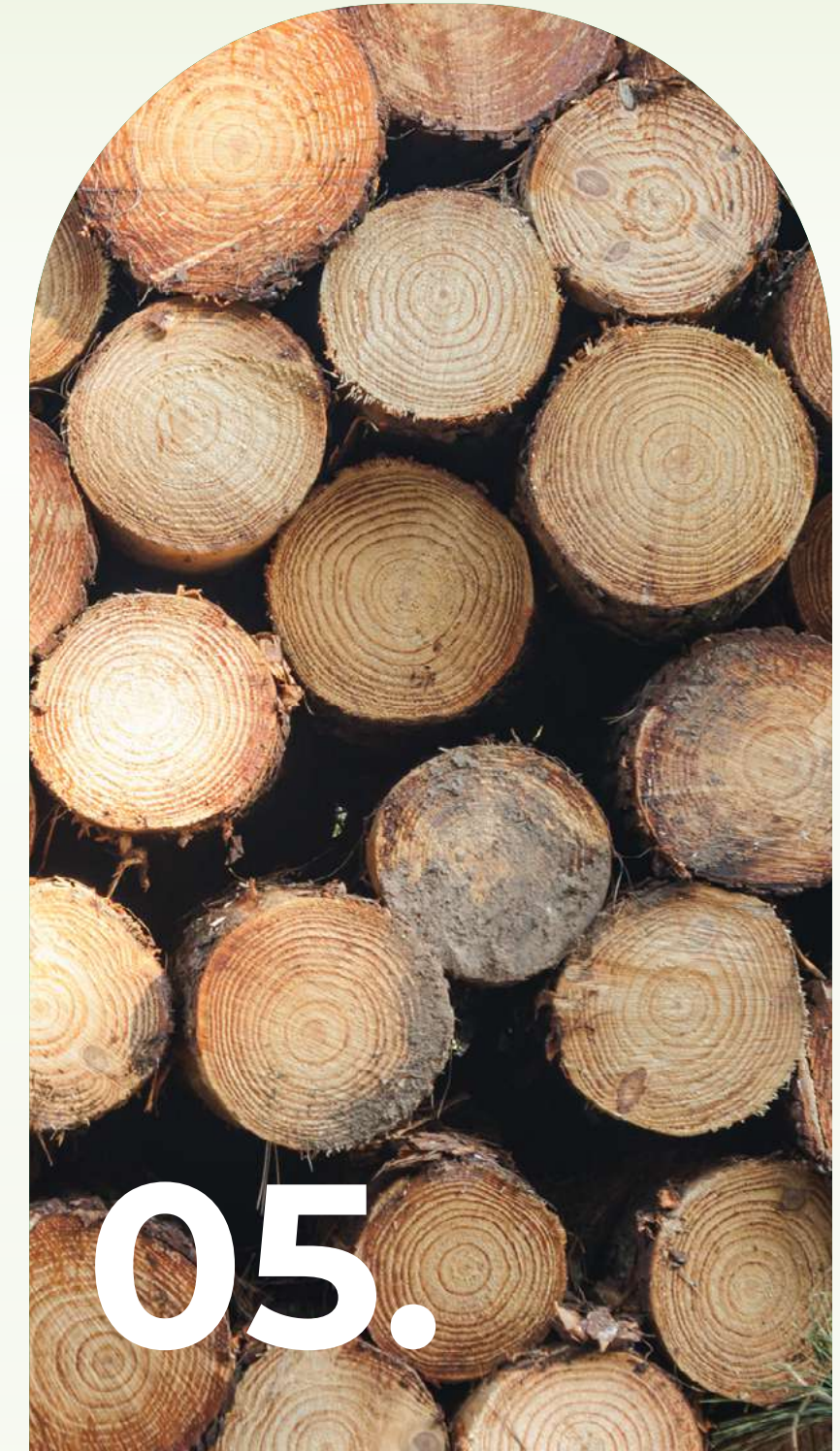
02.



03.



04.



05.

Mensaje del Director

GRI 2-22

Liderazgo y transformación en un contexto desafiante

A través de este nuevo Reporte de Sostenibilidad, en Forestal Argentina reafirmamos nuestro **compromiso con un modelo de gestión que integra el desempeño productivo, la responsabilidad ambiental y la generación de valor para las comunidades donde operamos.**

El año 2025 estuvo marcado por una compleja coyuntura macroeconómica, caracterizada por el incremento de los costos logísticos y una marcada retracción del consumo interno. Frente a este escenario, impulsamos un proceso de transformación organizacional orientado a fortalecer nuestra estructura y mejorar la eficiencia de la gestión. En este marco, avanzamos en la unificación de las cinco razones sociales originales en dos entidades centrales: Forestal Argentina S.A. y Loma Alta Forestal S.A. Este reordenamiento administrativo, centralizado en Corrientes y gestionado por Forestal Argentina, nos permitió simplificar procesos, fortalecer la gobernanza corporativa y mejorar la coordinación operativa.

A pesar de las dificultades del contexto, mantuvimos nuestros objetivos de crecimiento. Durante el período **incorporamos 5.060**

nuevas hectáreas (ha) de plantaciones forestales, de las cuales 4.000 corresponden a pino y 1.060 a eucalipto, alcanzando las metas previstas para el ejercicio. Nuestra superficie patrimonial se mantuvo en 160.436 ha, al igual que la proporción destinada a la conservación de ecosistemas nativos, del 37%.

Las áreas de conservación continúan desempeñando un papel fundamental en la protección de la biodiversidad y en el mantenimiento de los servicios ecosistémicos. Durante el año se registraron avistajes de especies de alto valor para la conservación, entre ellas el Águila Coronada, el Yetapá Grande y el Ciervo de los Pantanos. Estos registros constituyen **indicadores** positivos del estado de los ambientes naturales presentes en nuestro patrimonio y refuerzan la importancia de sostener una gestión integrada del paisaje.

En el ámbito social, continuamos fortaleciendo nuestro vínculo con las comunidades locales. **Más del 70 % de nuestros colaboradores directos e indirectos pertenecen a las zonas de influencia de nuestras operaciones,** contribuyendo al desarrollo económico regional.

Asimismo, mantuvimos nuestros espacios de consulta y programas sociales implementados, consolidando mecanismos de participación y escucha activa.

Complementariamente, **destinamos más de USD 176.000 al mantenimiento y riego de infraestructura vial pública,** contribuyendo a mejorar las condiciones de transitabilidad y a mitigar los impactos asociados a nuestra actividad logística.

Los resultados alcanzados durante 2025 reflejan el compromiso de nuestros colaboradores, el acompañamiento de nuestros accionistas y la confianza de las comunidades con las que compartimos el territorio. **Los invitamos a recorrer este informe, que da cuenta de los avances, desafíos y oportunidades que enfrentamos en la construcción de una actividad forestal cada vez más sostenible, eficiente y responsable.**

Cordialmente,
Arturo Sandoval Saavedra



Arturo Sandoval Saavedra
Director Forestal

Destacados

Ambiental

37%

de nuestro patrimonio total bajo conservación (+1pp vs. 2024)

Nuestras plantaciones capturaron

1.445.960 tCO₂b

más de 68 veces las emisiones brutas de toda nuestra operación

↓ 61%

de residuos peligrosos generados vs. 2024



Lanzamos la **Guía de Huellas**, una herramienta de identificación de fauna nativa desarrollada **junto a la Fundación Hábitat & Desarrollo**

Completamos nuestro sistema de detección de incendios con cámaras **Starlink** y el **sistema Ñandú** de monitoreo móvil-terrestre

Social

+760

empleos en la cadena de valor



2.181 personas alcanzadas por programas educativos y de relacionamiento en 12 localidades

\$11.500.000

en aportes a escuelas, instituciones y organizaciones comunitarias

70%

de operarios contratados localmente (<100 km)

↓ 51%

accidentes con días perdidos vs 2024



Desarrollamos nuestra primera **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**

Gobernanza



Completamos la simplificación societaria pasando de **5 razones sociales a 2**



100%

de la producción certificada con **FSC®** sin hallazgos mayores

100%

de proveedores locales, evaluados con criterios ambientales y sociales



Pusimos en marcha, nuestro nuevo sistema de planificación estratégica de activos forestales

Cosechamos



289.509m³

de eucaliptus

342.177m³

de pino

USD 176.000

invertidos en mantenimiento y riego de infraestructura vial pública





Construimos nuestra primera matriz de materialidad para priorizar los temas que guiarán nuestra gestión de sostenibilidad

4 | REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Forestal Argentina



Quienes somos

- **Perfil de la compañía**
- **Nuestra cadena de valor**
- **Nuestro camino por FSC®**
- **Matriz de materialidad**
- **Contribución a la Agenda 2030**



Perfil de la compañía

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-4 | GRI 2-6

Somos Forestal Argentina, una empresa dedicada a la gestión forestal sustentable bajo los estándares del Forest Stewardship Council® (FSC®), con operación en las provincias de Corrientes y Entre Ríos. Nuestra actividad principal consiste en la implantación, manejo y cosecha de plantaciones forestales con fines tanto productivos como conservacionistas. A través de esta gestión, contribuimos activamente a la captura de carbono, la provisión de materia prima renovable y la conservación de la biodiversidad.

Llevamos adelante todas nuestras operaciones bajo los más altos estándares globales de manejo sostenible de plantaciones forestales, con una visión de triple resultado compartida con nuestros colaboradores, que busca generar valor económico, social y ambiental.



Misión

Agregar valor sustentable a nuestros accionistas, clientes y comunidades locales a través de la producción forestal, mediante un equipo de alto desempeño que comparte valores éticos, opera con procesos innovadores y confiables, y desarrolla productos compatibles con progreso a largo plazo.



Visión

Consolidarnos como una empresa competitiva, en mejora continua, que maximiza la rentabilidad del grupo asegurando la sostenibilidad de los recursos naturales con los que operamos y del negocio. Aspiramos a tener un rol activo en nuestro entorno social, utilizando tecnología adecuada y adaptada localmente, y promoviendo el desarrollo de las personas y comunidades con las que trabajamos.



Nos agrupamos para crecer mejor

Desde nuestra incorporación al Grupo Central Puerto, uno de los principales actores del sector energético del país, avanzamos en un proceso de consolidación organizacional. En 2025 completamos un proceso de simplificación societaria, de cinco sociedades, el grupo quedó conformado por Forestal Argentina S.A. (FASA) y Loma Alta Forestal S.A. (LAFSA), administradas por el mismo equipo técnico bajo las mismas políticas y Sistema de Gestión Integral. Este proceso permitió alinear los sistemas de gestión en términos de planificación, operación y monitoreo, consolidar equipos de trabajo y avanzar con una mirada unificada.



El territorio que gestionamos

SASB RR-FM-000

El grupo administra 62 predios, 61 pertenecientes a FASA y 1 a LAFSA, distribuidos en dos Unidades de Gestión: Zona Corrientes Centro y Zona Río Uruguay, ubicadas principalmente en Corrientes y, en menor medida, en Entre Ríos. En el período reportado, el componente patrimonial no sufrió disturbios ni cambios importantes fuera de los contemplados en el Plan de Manejo Forestal. Las modificaciones en el uso del suelo responden exclusivamente a las cosechas, reforestaciones y plantaciones definidas en el Plan Trienal.

	Área total (ha)	Total plantable (ha)	Plantado (ha)	Infraestructura y otros* (ha)	Área de conservación (ha)	% Conservado
Forestal Argentina S.A.	141.019	77.507	66.983	8.643	54.869	39%
Loma Alta Forestal S.A.	19.418	13.400	10.389	799	5.219	27%
TOTAL	160.436	90.907	77.372	9.442	60.088	37%

Inventario y extracción de madera



Volumen de madera en pie:

- Eucalipto: 3.732.624 m³
- Pino: 8.042.601 m³



Volumen de extracción anual:

- Eucalipto: 289.509 m³
- Pino: 342.177 m³



160.436
ha totales



77.372
ha plantadas

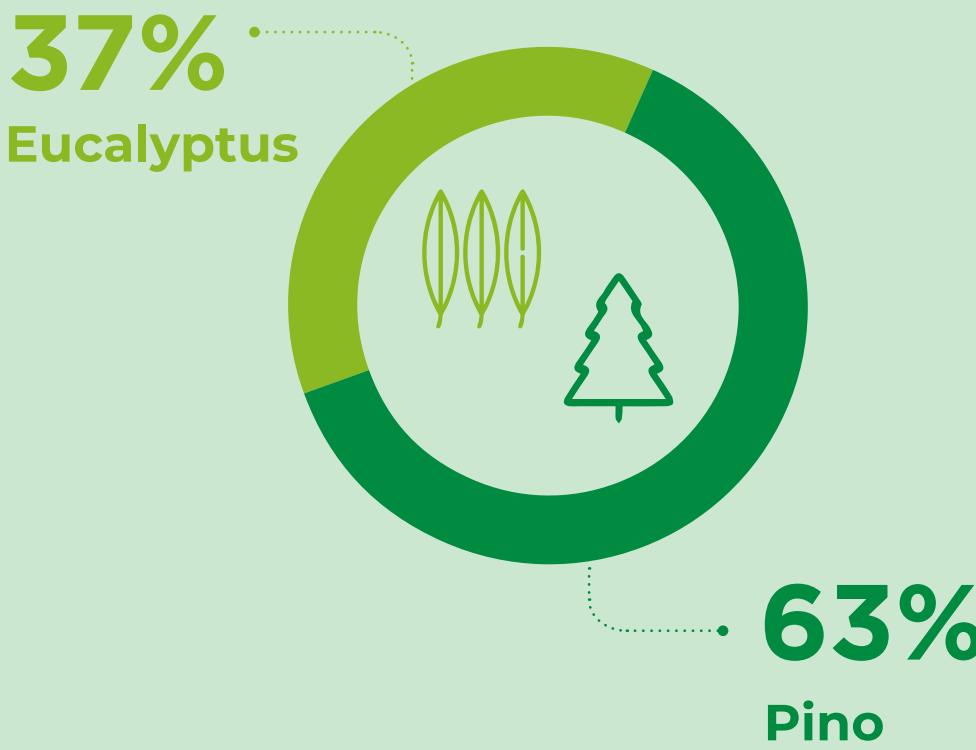


60.088
ha de conservación

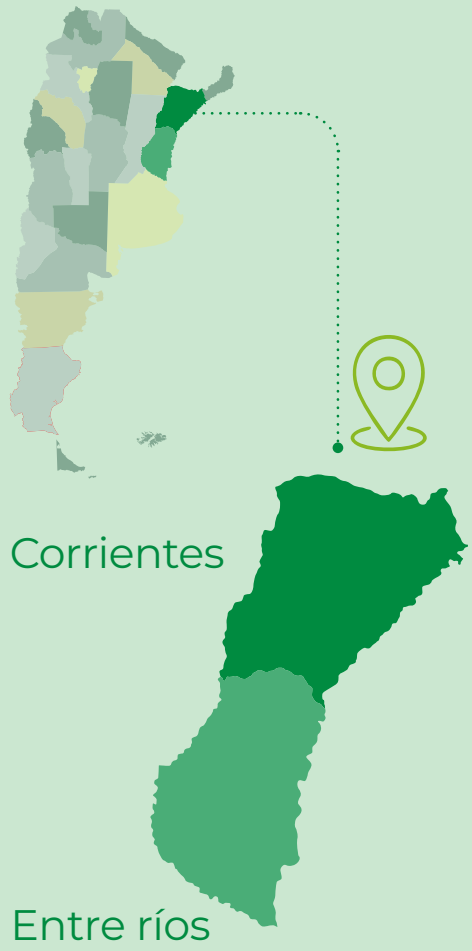
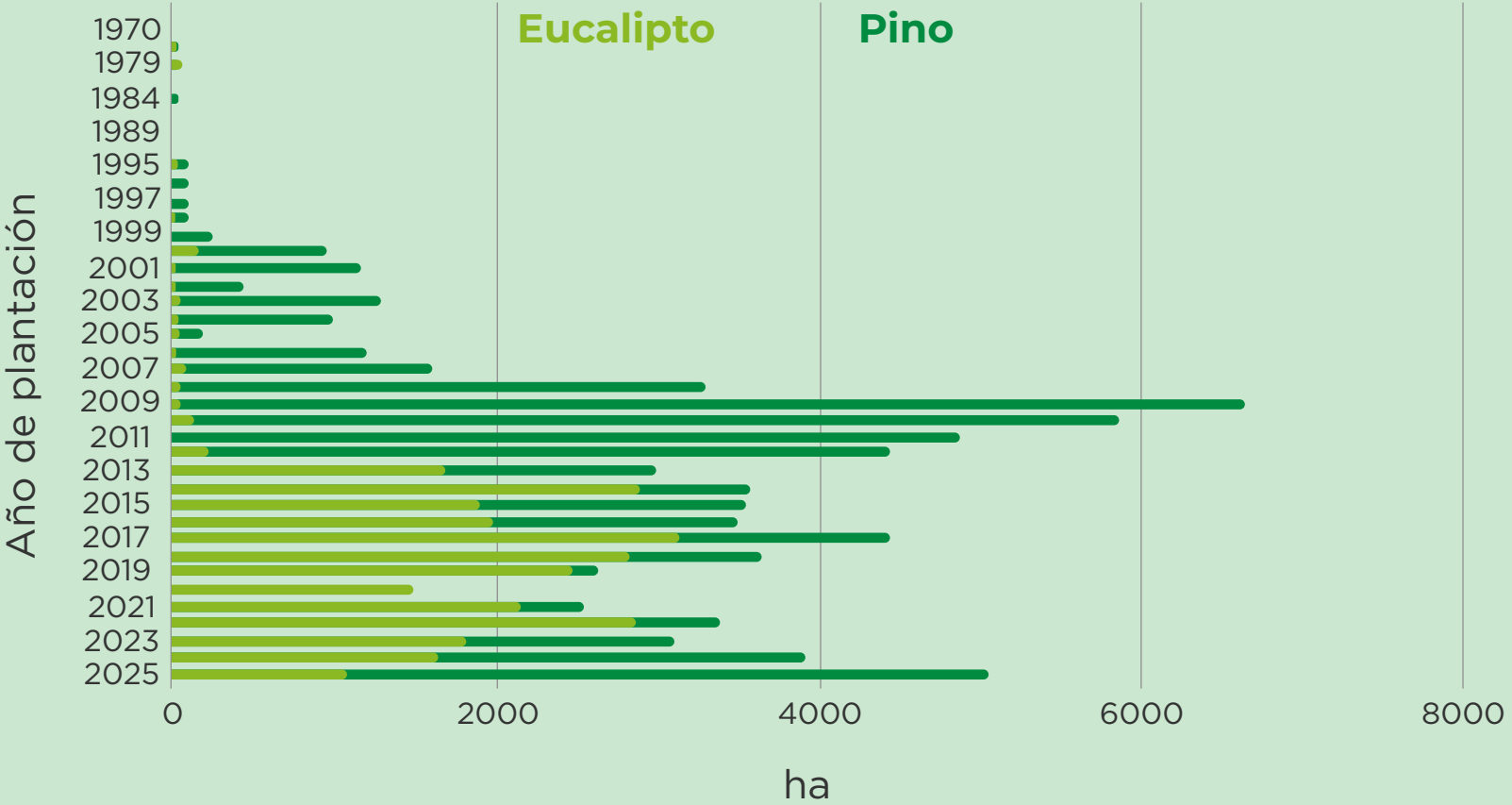


37% del patrimonio bajo conservación

Porcentaje de superficie por especie



Superficie de plantación por año



Nuestra cadena de valor

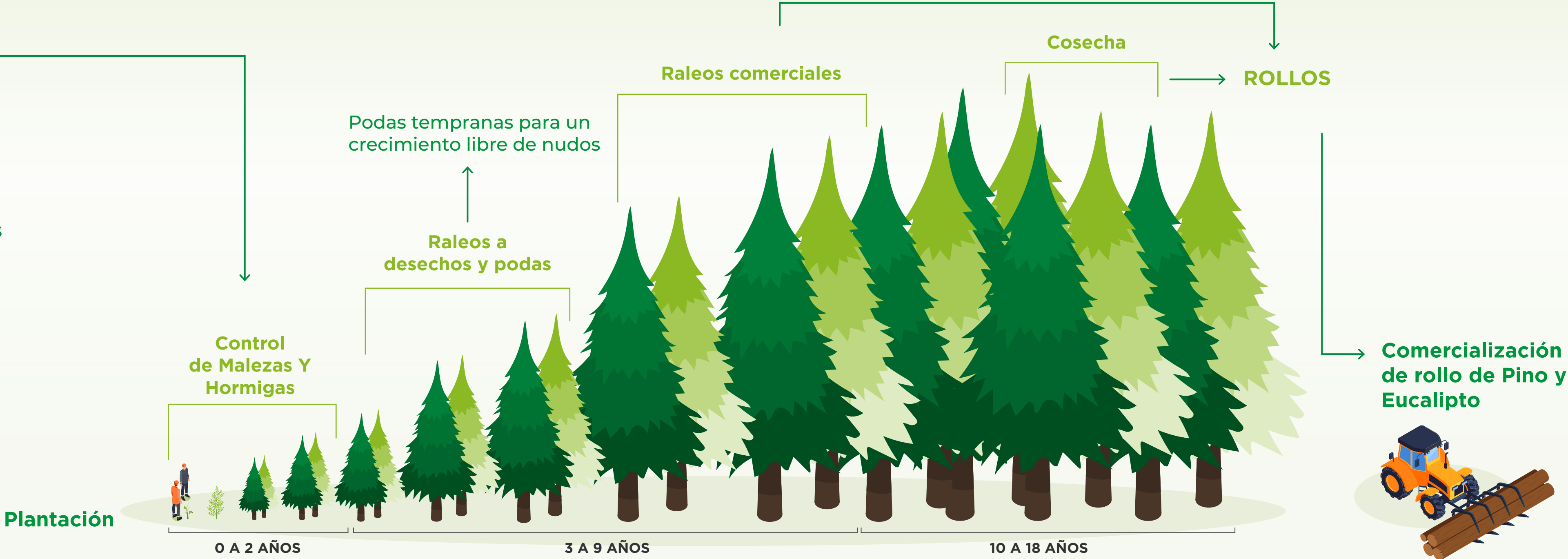
GRI 2-6

Inputs

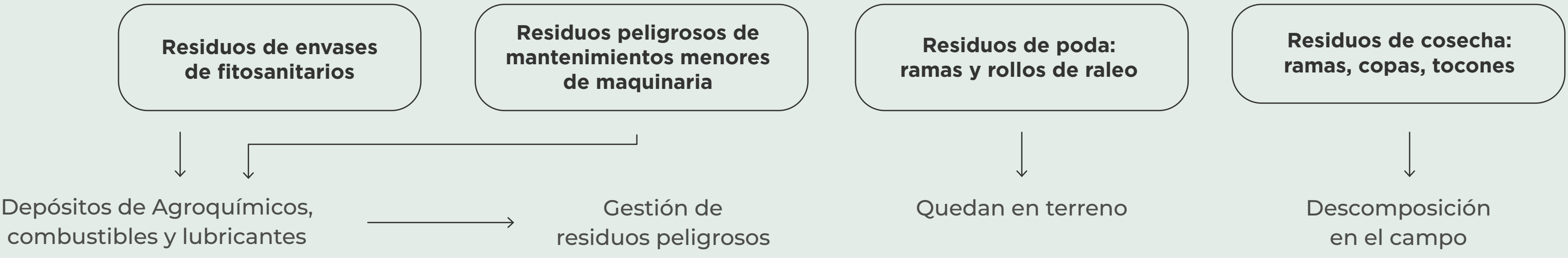
Proveedores de Agroquímicos

Proveedores de plantines → Pino
→ Eucalipto

Toda nuestra producción cuenta con certificación FSC®.



Outputs



Nuestros vínculos en el territorio

GRI 2-29

Identificamos a nuestros grupos de interés a partir de diagnósticos sociales y actualizaciones periódicas, complementados con cartografía que releva comunidades cercanas, viviendas, instituciones y valores culturales. Buscamos construir relaciones sólidas y transparentes que promuevan el respeto mutuo, la participación y el desarrollo sostenible.



Categoría	Grupo de interés	Mecanismos de vinculación
Colaboradores directos e indirectos	Colaboradores y operarios de Forestal Argentina	Capacitaciones, comunicación interna (Viva Engage, cartelería en campamentos), espacios participativos
	Empresas de Servicios Forestales (EmSeFor)	Capacitaciones, comunicación interna, espacios participativos
Comunidades y vecindad local	Vecinos linderos a los predios	Tranqueras Abiertas, consultas públicas, sistema de resolución de reclamos, visitas guiadas
	Escuelas rurales y urbanas del área de influencia	Talleres, jornadas, visitas a campo, charlas ambientales, becas
	Familias rurales	Tranqueras Abiertas, grupos de huertas, talleres y charlas
Sector forestal	Consortios de Manejo del Fuego	Membresía y participación activa en el calendario de eventos
	Consortios forestales	Membresía y participación activa en el calendario de eventos
	Asociaciones rurales y sectoriales (AFOA, APEFIC, Sociedad Rural)	Participación en espacios sectoriales, gremiales y técnicos
	Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) / Facultad de Ciencias Agrarias / Universidad Nacional del Nordeste (UNNE)	Proyectos de monitoreo e investigación
Proveedores y contratistas	Empresas contratistas y proveedoras de servicios críticos	Reuniones informativas
Clientes	Clientes	Visitas periódicas
Accionistas	Accionistas	Rendición de cuentas
Autoridades y entes reguladores	Municipios y autoridades provinciales	Coordinación de actividades de interés común
	Instituto Correntino del Agua y del Ambiente (ICAA), Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria (SENASA), Dirección de Recursos Forestales	Organismo de aplicación
	Preferred by Nature (certificador FSC®)	Auditorías de certificación FSC®
ONGs	ONGs locales con interés ambiental o comunitario	Articulación de proyectos, monitoreos, investigación
Ciencia y academia	Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y comunidad científica	Proyectos de monitoreo e investigación
	Organismos académicos y ambientales nacionales	Proyectos de monitoreo e investigación

Alianzas del ecosistema forestal

GRI 2-28

Participamos activamente en espacios institucionales, técnicos y gremiales vinculados a la sostenibilidad del sector. Somos miembros de las siguientes asociaciones:

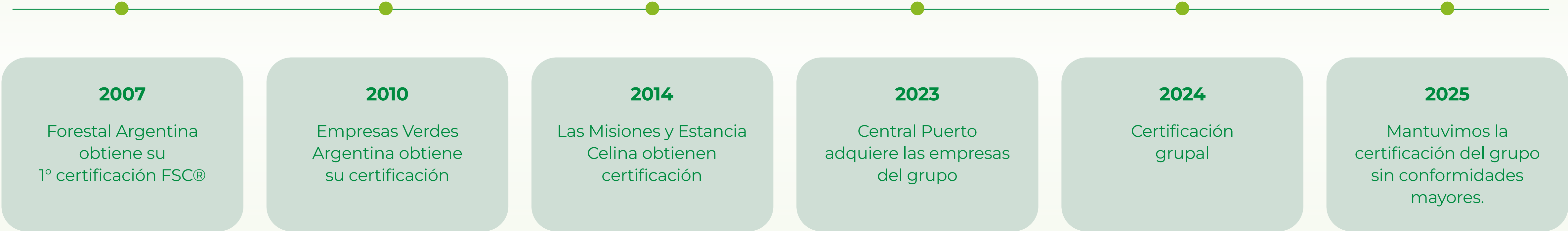
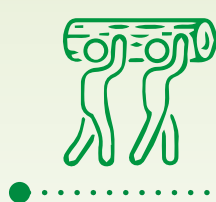
- Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- Asociación Plan Estratégico Foresto Industrial de Corrientes (APEFIC)
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de Bosques y Espacios Forestales (Oficina Nacional de FSC®)
- Sociedad Rural de Paso de los Libres y La Cruz
- Asociación Forestal de Corrientes

También formamos parte de consorcios de manejo forestal e incendios:

- Consorcio Forestal Corrientes Centro
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Consorcio Forestal Río Uruguay
- Consorcio Agrupación de Colaboración Empresaria (ACE) Humaitá
- Consorcio ACE Concordia
- Consorcio ACE Federación

Estas alianzas nos permiten fortalecer las capacidades de gestión, coordinar acciones colectivas, compartir aprendizajes y contribuir activamente a la mejora del sector forestal en la región y en el país.

Nuestro camino por FSC®



Transparencia que se puede verificar

Como parte de los requisitos de la certificación FSC®, publicamos anualmente en nuestra web dos documentos de acceso libre: el Resumen Público de Manejo Forestal y el Resumen Público de Monitoreos 2025. Estos documentos reúnen información detallada sobre

nuestra gestión forestal, los resultados de los monitoreos ambientales y el cumplimiento de los estándares de conservación. Invitamos a nuestros grupos de interés a consultarlos en



Sobre este reporte

GRI 2-3 | GRI 3-1

Este es el segundo Reporte de Sostenibilidad de Forestal Argentina, elaborado bajo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021) y los estándares sectoriales SASB para la industria forestal con una frecuencia anual. Abarca el período enero a diciembre de 2025 en línea con nuestros informes financieros e incluye dos sociedades que conforman el grupo: Forestal Argentina S.A. y Loma Alta Forestal S.A.



Proceso de materialidad

1

Identificación de temas materiales:

En 2024 revisamos los temas identificados por el grupo Central Puerto para Forestal y los contrastamos con un benchmark de empresas locales e internacionales de la industria forestal y con los temas propuestos por SASB para el sector.

A partir de ese análisis, identificamos 9 temas con mayor potencial de impacto significativo.

En 2025 revisamos la lista de temas materiales y resolvimos no mantener “Gestión del agua” como tema material independiente ya que nuestra operación no realiza riego de plantaciones ni vertidos industriales, y las zonas donde operamos no presentan condiciones de estrés hídrico. La interacción de nuestra actividad con el recurso hídrico continúa gestionándose y reportándose dentro del tema Biodiversidad.

2

Identificación y priorización de grupos de interés:

Construimos un listado actualizado de grupos de interés, organizado en nueve categorías. Cada grupo fue priorizado según el nivel de impacto que nuestra actividad genera sobre ellos y su capacidad de influencia sobre nuestra gestión.

A partir de este análisis, se determinó el peso de la perspectiva de cada grupo en la construcción de la matriz.

3

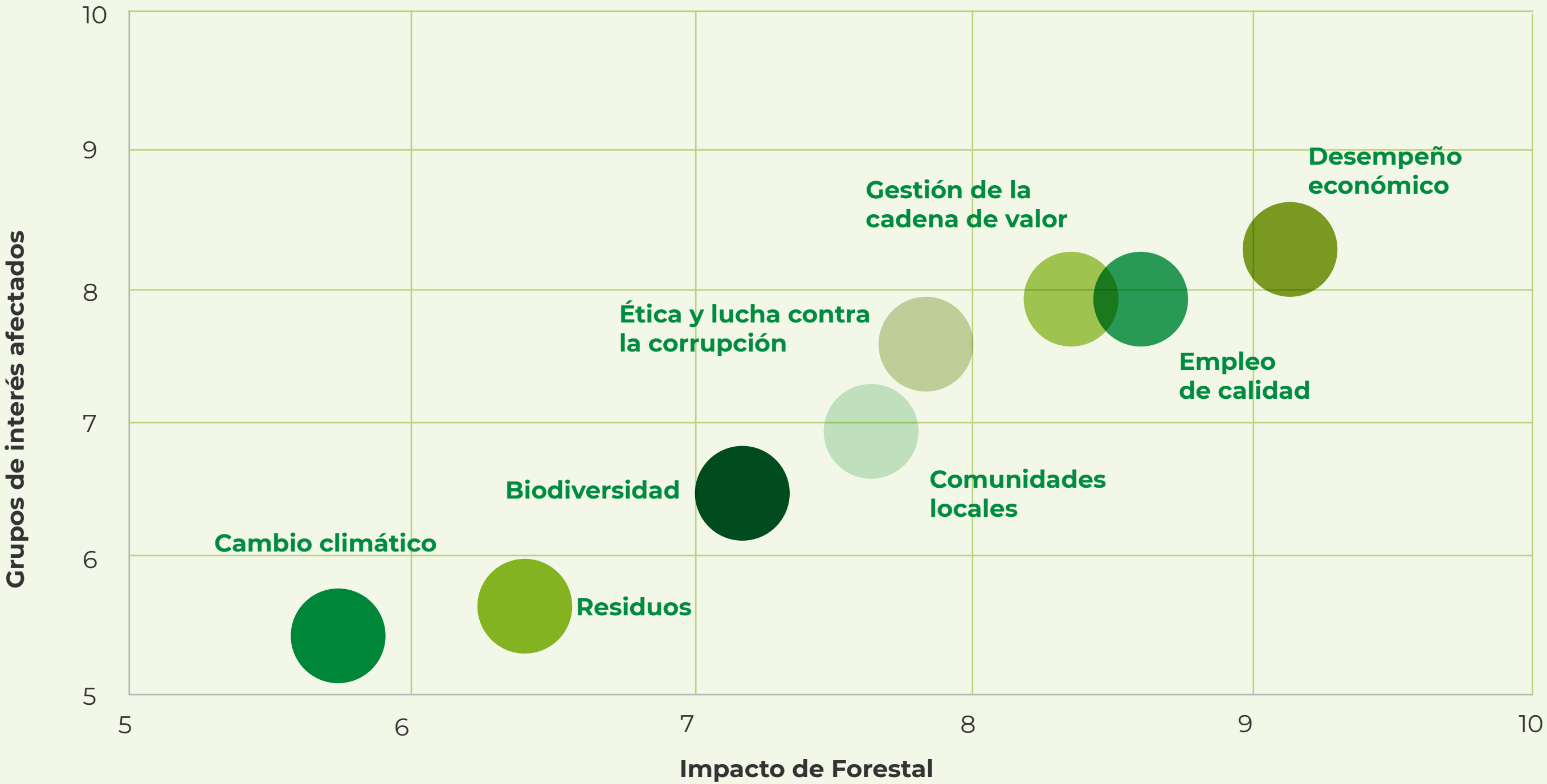
Taller de priorización de temas materiales:

Realizamos un taller con 12 referentes clave de Forestal Argentina, convocados por su mirada estratégica, su conocimiento del entorno y su vínculo directo y cotidiano con los distintos grupos de interés. Cada participante valoró los ocho temas desde la mirada del negocio y, en una segunda instancia, desde la perspectiva del grupo de interés con el que mantiene relación real. Los resultados se analizaron de manera colectiva y se contrastaron en un espacio de debate.

Reconocemos que esta representación de las perspectivas externas fue realizada de manera indirecta, a través de quienes interactúan habitualmente con cada grupo. Como oportunidad de mejora, nos proponemos incorporar en próximos ciclos instancias de consulta directa con nuestros grupos de interés para validar y enriquecer la priorización.

Matriz de materialidad

GRI 3-1 | GRI 3-2



Los resultados de la matriz de materialidad guiarán la gestión de sostenibilidad de la compañía en los próximos ciclos, orientando la estrategia, los planes de acción y los indicadores de seguimiento.



Temas materiales y su contribución a la Agenda 2030

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 representan un marco global que permite a las organizaciones identificar, comunicar y gestionar su contribución al desarrollo sostenible. En esta edición avanzamos en el Paso 2 del SDG Compass, la priorización de los ODS a los que contribuimos adoptando un criterio basado en la naturaleza del impacto: qué tan directa es la relación entre nuestras acciones y cada meta ODS.



Identificamos tres niveles:

1

Impacto directo y estratégico

Metas donde existe una relación de causalidad clara entre nuestra actividad y el estado del ODS. Somos el agente principal del impacto, tenemos control sobre él y podemos medirlo directamente.

2

Contribución significativa

Donde nuestra acción contribuye de forma relevante, pero el resultado final depende de la interacción con otros actores como proveedores, comunidades, cadena de valor, por lo que el impacto es compartido y no totalmente atribuible a nuestra gestión.

3

Contribución complementaria

Nuestra contribución opera de forma transversal. No somos el agente determinante, pero nuestras prácticas refuerzan condiciones que favorecen el logro de esas metas en el entorno en que operamos.



Nuestra contribución a los objetivos de desarrollo sostenible

Tema material	ODS vinculado	Meta y descripción	Priorización	Tema material	ODS vinculado	Meta y descripción	Priorización
Biodiversidad		15.1 Conservación y uso sostenible de ecosistemas terrestres	1	Ética y lucha contra la corrupción		16.10 Garantizar el acceso público a la información	3
		15.5 Reducir degradación de hábitats y pérdida de biodiversidad	1				
		6.3 Mejorar calidad del agua y minimizar químicos peligrosos	1	Gestión de la cadena de valor		12.7 Promover prácticas de contratación sostenibles	2
		6.6 Proteger y restablecer ecosistemas relacionados con el agua	1				
Cambio climático		13.1 Reforzar resiliencia y adaptación frente a riesgos climáticos	1	Comunidades locales		11.4 Proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural	1
		13.2 Incorporar medidas climáticas en políticas y planes empresariales	2				
Residuos		12.2 Gestión sostenible y uso eficiente de recursos naturales	1	Empleo de calidad		8.3 Promover empleo productivo y actividades económicas locales	2
		12.4 Gestión racional de productos químicos y residuos peligrosos	1			8.5 Empleo pleno y trabajo decente para todos	2
Desempeño económico		8.2 Mayor productividad mediante innovación y diversificación	1				
		8.9 Promover turismo sostenible y actividades económicas locales	3				
	9.1 Desarrollar infraestructura fiable, sostenible y de calidad	2					







Desempeño Ambiental

- **Biodiversidad**
- **Cambio climático**
- **Residuos**



Biodiversidad

Nuestro compromiso con el ecosistema

GRI 3-3 | GRI 101-1

La conservación de la biodiversidad es uno de los pilares de nuestro modelo de manejo forestal y una condición indispensable para la viabilidad a largo plazo de nuestra actividad. Gestionamos más de 160.000 ha en las provincias de Corrientes y Entre Ríos, una región de gran valor ecosistémico donde la producción forestal y la conservación coexisten de manera planificada.

El 37% de nuestro patrimonio, 60.088 ha, se mantiene bajo conservación, sin fines productivos. Estas áreas incluyen bosques nativos, palmares, humedales, bañados, pastizales y lagunas. Adicionalmente, gestionamos **88.903 ha como Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) y 7500 ha de áreas protegidas**, gestionadas con medidas diferenciadas y monitoreos específicos conforme al estándar FSC®.

Nuestra gestión reconoce tanto los impactos positivos como los riesgos que implica operar en entornos de alto valor ecológico. Entre los

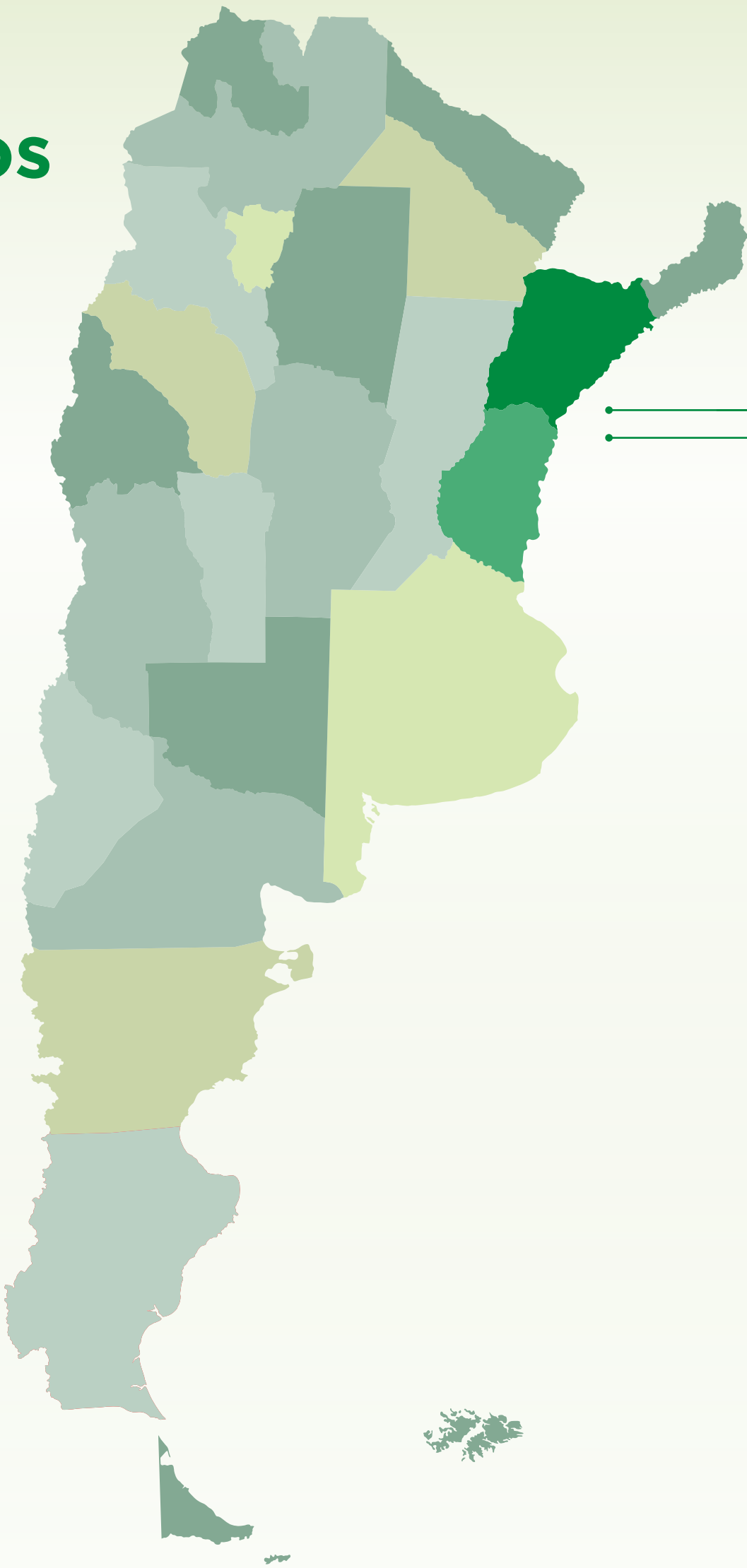
positivos se destacan la conservación de hábitats nativos, la protección de cuencas hídricas, la captura de carbono, el control natural de plagas y la provisión de servicios ecosistémicos para las comunidades locales. Entre los riesgos que gestionamos activamente se encuentran la alteración del suelo, la fragmentación del hábitat, la dispersión no deseada de pino en áreas de conservación y la presencia de fauna exótica invasora como jabalíes, ciervos axis y chanchos cimarrones.

Este enfoque operativo se sustenta en la **Política de Sostenibilidad, el Código de Conducta, la adhesión a los Principios y Criterios del FSC® y el Plan de Manejo Forestal**, que los articula en la práctica operativa. La certificación FSC® se mantiene sin hallazgos mayores, resultado del monitoreo sistemático y del apego a los protocolos de gestión.



Los paisajes que protegemos

GRI 101-7



● **Palmares/ Cocales**

● **Bañados / Humedales**

● **Lagunas**

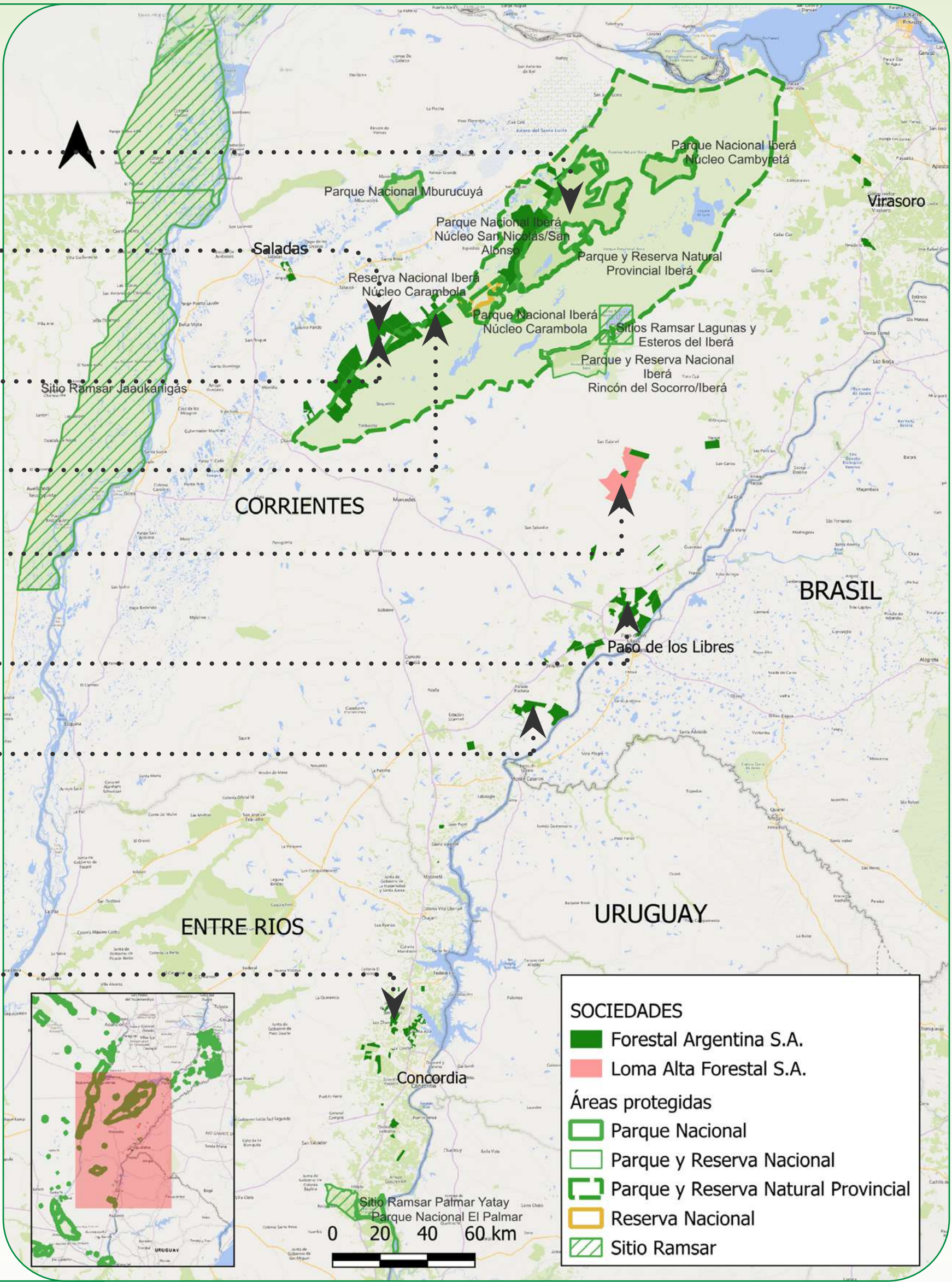
● **Dunas**

● **Pastizal / Pajonal**

● **Lagunas**

● **Palmares/ Cocales**

● **Bosques Nativos**



Bañados / Humedales



Palmares / Cocales



Pastizal / Pajonal



**Total Áreas de
Conservación
60.088 ha**

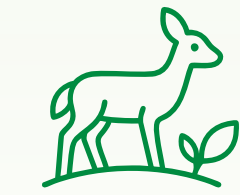
Lagunas



Bosque Nativo



Dunas



Nuestra forma de cuidar el territorio

GRI 101-2 | GRI 101-4 | GRI 13.4

Nuestro compromiso con la biodiversidad se traduce en una gestión activa orientada a evitar y minimizar los impactos de nuestras operaciones, siguiendo una jerarquía de mitigación clara.



Estrategias de mitigación de Impactos

Evitar



No convertimos ecosistemas naturales. Nuestras unidades de manejo se establecieron sobre tierras con uso ganadero o agrícola previo, lo que garantiza que ninguno de nuestros productos proviene de la conversión de ambientes naturales.

Minimizar



Todos nuestros procedimientos operativos incluyen medidas de mitigación definidas. Planificamos caminos respetando la pendiente natural, conservamos la cobertura vegetal y ejecutamos acciones de remediación post-cosecha. Diseñamos corredores biológicos y zonas de amortiguación, realizamos vigilancia y remoción del pino fuera de lotes productivos y articulamos el control de fauna exótica invasora con autoridades, ONGs y comunidades.

¿Cómo identificamos dónde actuar?



La identificación de sitios con impactos significativos parte de una **Evaluación de Impacto Inicial que define las actividades con mayor potencial de afectación**. Anualmente se revisan y actualizan estas evaluaciones a partir de análisis de riesgos y el monitoreo de las actividades realizadas. En 2025, el proceso de unificación de los sistemas de monitoreo avanzó incluyendo el monitoreo a nivel de paisaje en las unidades de manejo de la costa del río Uruguay.

Para identificar productos y servicios de nuestra cadena de suministro con impactos significativos aplicamos análisis de riesgos y monitoreo sistemático de las actividades. Los resultados se incorporan a las evaluaciones anuales y orientan la planificación del siguiente ciclo.

El valor ecológico de nuestras Reservas

GRI 101-5 | GRI 101-7 | SASB RR-FM-160 a.1 | SASB RR-FM-160 a.2 | SASB RR-FM-160 a.3

El 100% de nuestras 160.436 ha está certificado bajo el estándar FSC® y el 37% tiene estatus de conservación protegido, sin posibilidad de cambio por política empresarial. En el caso de las plantaciones dentro y linderas a la Reserva Provincial Iberá, se aplican restricciones adicionales conforme al **Decreto Reglamentario 1140/09**.

Nuestras áreas de conservación se mantienen estables desde hace más de 20 años. **Estos territorios albergan más de 260 especies de aves, lo que representa el 76% de las esperadas en la reserva.** Además, **constituyen un refugio para especies consideradas monumentos Naturales provinciales**, su presencia en nuestras reservas es un indicador directo de la calidad de los ecosistemas que gestionamos.



Yaguareté (*Panthera onca*)

El felino más grande de América, hoy en peligro crítico de extinción en Argentina. Su presencia en nuestras reservas es registrada a través de monitoreos con cámaras trampa.



Puma (*Puma concolor*)

El segundo felino más grande del continente, indicador de ecosistemas saludables y bien conservados. Contamos con avistajes de esta especie en varios predios monitoreados con cámaras trampa en cooperación con la Fundación Hábitat & Desarrollo.



Ciervo de los Pantanos
(*Blastocerus dichotomus*)

El mayor ciervo de América del Sur. Habita los bañados y humedales de nuestras áreas de conservación, ambientes que protegemos activamente. Es una de las especies más habituales de ver y dócil para ser fotografiada a distancia.



Aguará Guazú (*Chrysocyon brachyurus*)

El cánido más grande de América del Sur. Su presencia refleja la integridad de los pastizales y palmares que conservamos.

Control de fauna exótica: una tarea colectiva

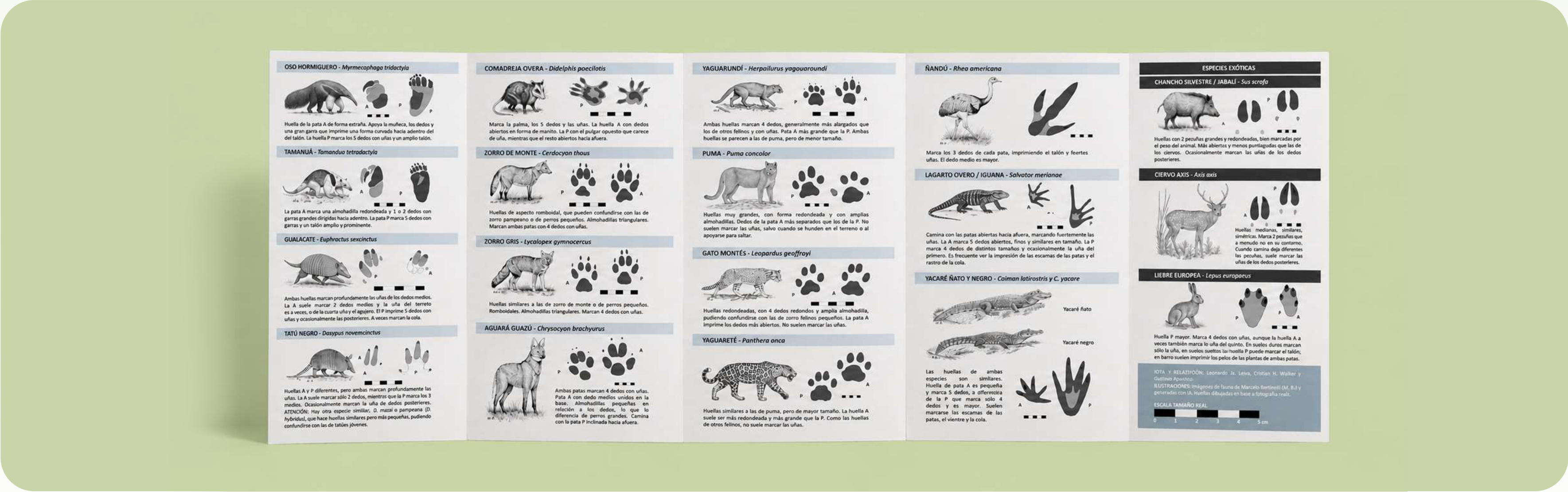
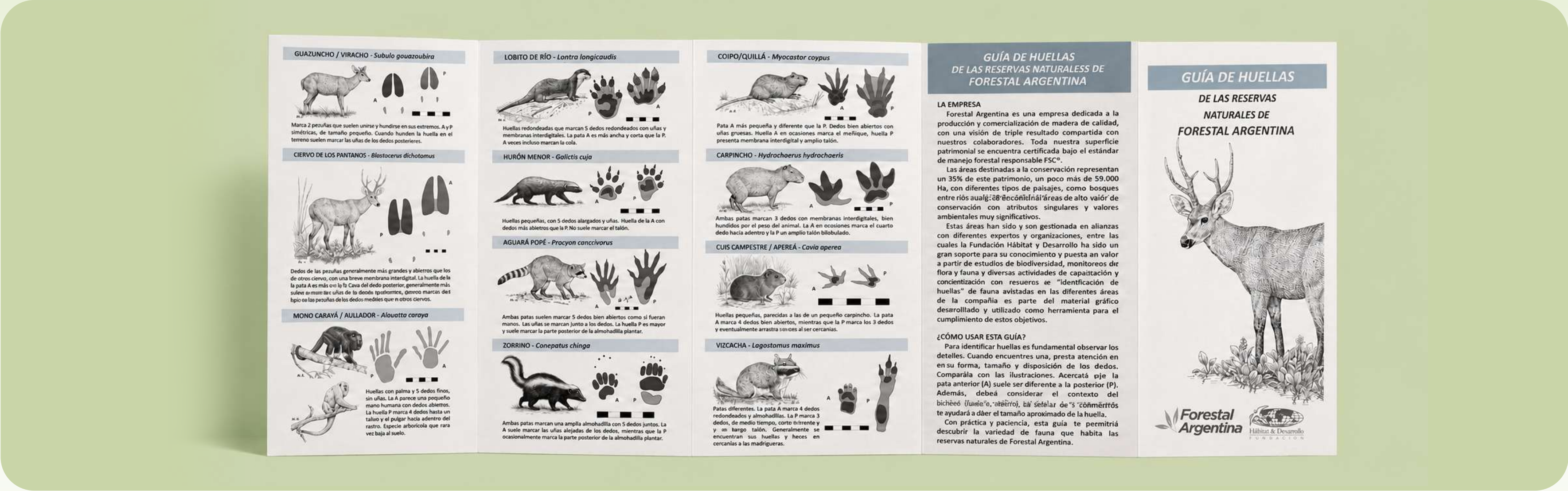
La presencia de fauna exótica invasora como jabalíes, chanchos cimarrones y ciervos axis, representa uno de los principales desafíos para la integridad de nuestros ecosistemas. **En 2025 el plan de capacitaciones se enfocó en la caza furtiva y el control de especies exóticas, con acciones que trascendieron los límites de nuestros predios.** Realizamos talleres orientados a vecinos, referentes y autoridades, coordinados con la Fundación Hábitat & Desarrollo, la Dirección de Parques y Reservas y la Dirección de Recursos Naturales de la Provincia de Corrientes.

El control de especies exóticas también incluye la vegetación. Contamos con un programa anual con presupuesto propio para la extracción de pino y eucalipto que emerge fuera de los límites de los rodales productivos, priorizando las Áreas de Alto Valor de Conservación, reservas, banquinas de caminos públicos y predios vecinos. En 2025 invertimos USD 121.779 en esta actividad.

La guía de huellas: la vida silvestre al alcance de todos

En 2025 desarrollamos junto a la Fundación Hábitat & Desarrollo la Guía de Huellas de las Reservas Naturales de Forestal Argentina, **una herramienta de identificación de fauna que refleja la diversidad de especies que habitan nuestras reservas.** La guía incluye más de 30 especies con ilustraciones de huellas, notas de identificación y escala real, e incorpora también una sección de especies exóticas invasoras como referencia para el control activo. Se utiliza como herramienta de capacitación con las comunidades y forma parte de los materiales educativos que llevamos a escuelas y jornadas de Tranqueras Abiertas.

Accedé a la guía >



Gestión de fitosanitarios y salud del suelo

GRI 13.5 | GRI 13.6 | GRI 101-6

Nos comprometemos a utilizar la mínima cantidad necesaria de productos fitosanitarios sin comprometer la calidad de las operaciones. Priorizamos productos con menor índice de persistencia en el ambiente y prohibimos el uso de los clasificados como tipo IA y IB (banda roja) por la OMS, los provenientes de hidrocarburos o cloro, y todos aquellos prohibidos por acuerdos internacionales como los Convenios de Estocolmo y Rotterdam o el listado de pesticidas prohibidos por el FSC®.

Implementamos un Sistema de Manejo Integrado de Plagas (MIP) que combina métodos físicos, químicos, biológicos y culturales, con tres pilares:

-  **Prevención**
-  **Observación continua**
-  **Control**

Las aplicaciones son dirigidas con equipos antideriva bajo condiciones climáticas adecuadas. El personal recibe capacitación en uso de elementos de protección personal (EPP), contamos con infraestructura para el almacenamiento seguro y llevamos control riguroso del stock. **Los envases vacíos se gestionan a través de Campo Limpio y los residuos contaminados con hidrocarburos son retirados por operadores habilitados.**

La gestión del suelo se orienta a prevenir la erosión, la compactación y la pérdida de

fertilidad. **El Plan de Monitoreos incluye el seguimiento de la calidad del suelo y la detección temprana de puntos de erosión.** Planificamos el trazado de caminos considerando lagunas y esteros, evitamos trabajos en condiciones de alta humedad, mantenemos cobertura vegetal permanente y concentramos la remoción de suelo solo en las líneas de plantación. En el manejo post-cosecha evaluamos cada lote para identificar impactos e implementar acciones de remediación, y buscamos evitar la quema de residuos de cosecha.

La importancia de los servicios ecosistémicos

GRI 101-8 | SASB RR-FM-160 a.4

La gestión responsable de nuestros territorios genera servicios ecosistémicos que benefician a la comunidad en general: regulación hídrica, control de erosión, captura de carbono, polinización y conservación del suelo. Los monitoreos anuales confirman la calidad del estatus de biodiversidad y permiten demostrar la sostenibilidad del proceso productivo.



El agua en nuestros predios

GRI 303-1

Nuestras operaciones forestales no utilizan riego, nuestra interacción con el agua se limita a usos específicos y acotados como la eventual prevención y combate de incendios forestales, y el riego de caminos públicos por donde se despachan los productos cosechados, con el fin de mitigar la generación de polvo y reducir el impacto sobre los vecinos. En las viviendas e instalaciones prediales, el personal utiliza agua proveniente de fuentes superficiales o subterráneas locales para consumo y uso doméstico.

Los principales impactos potenciales sobre el recurso hídrico que monitoreamos son la contaminación de cursos de agua por deriva de agroquímicos durante las aplicaciones, el arrastre de sedimentos por erosión en caminos o áreas post-cosecha, y el impacto sobre la calidad del agua subterránea en zonas con perforaciones para consumo humano. Para

mitigarlos, planificamos las operaciones respetando los márgenes de cursos de agua, conservamos áreas naturales como zonas de amortiguación hídrica y restringimos el uso de agroquímicos en las proximidades de cuerpos de agua.

Anualmente realizamos un Monitoreo de Calidad de Agua Superficial y Subterránea mediante el registro de valores fisicoquímicos y biológicos en puntos de muestreo definidos. Los resultados se analizan en el marco de las auditorías FSC® y se incorporan a la planificación operativa.

Los análisis 2025 confirman que los cursos de agua no presentan disturbios atribuibles al uso de agroquímicos, y que el agua proveniente de los pozos y perforaciones en las instalaciones del personal es apta para consumo humano.

Desafíos 2026

- 🌿 Avanzar en la identificación de áreas con potencial de restauración.
- 🌿 Desarrollar material de inducción ambiental orientado a nuevos colaboradores.
- 🌿 Revisar y fortalecer el plan de capacitación ambiental.
- 🌿 Continuar con las acciones de articulación para el control de fauna exótica.
- 🌿 Fomentar la co-responsabilidad y autogestión del agua potable en las viviendas con plantas potabilizadoras, garantizando el sostenimiento del plan de agua segura.

**Lo que conservamos hoy
sostiene lo que producimos
mañana.**



Cambio climático



Las plantaciones forestales como respuesta al clima

GRI 3-3

La actividad forestal tiene una relación directa con el cambio climático, **nuestras plantaciones actúan como sumideros de carbono, capturando CO₂ de la atmósfera.** Al mismo tiempo, operamos en un territorio expuesto a riesgos climáticos crecientes como sequías, incendios y heladas que gestionamos de manera activa.

Nuestra gestión se sustenta en la **Política de Sostenibilidad, el Código de Conducta, los Principios y Criterios del FSC®, el Plan de Manejo Forestal, el Plan de Gestión Ambiental y el Plan de Manejo del Fuego.** El monitoreo continuo de las condiciones climáticas y el análisis de riesgos son parte integral de la planificación operativa anual.



Riesgos y oportunidades climáticas

GRI 201-2 | SASB RR-FM-450

El cambio climático genera riesgos sobre nuestro patrimonio forestal y las áreas de conservación que monitoreamos activamente:



Estrés hídrico y sequías prolongadas

Las sequías prolongadas aumentan el riesgo de incendios y reducen la productividad. El año 2024 fue el segundo más cálido desde 1961, con impacto directo sobre el crecimiento de las plantaciones y la disponibilidad de agua.



Incendios forestales

Es el principal riesgo operativo, cuya probabilidad aumenta con las temperaturas extremas y la sequía. Lo gestionamos a través de un programa integral de prevención que incluye torres de detección temprana, brigadas especializadas, cortafuegos y coordinación con consorcios y organismos provinciales.



Cambios en temperaturas y heladas

Afectan directamente el desarrollo de las especies cultivadas. La adaptación incluye la selección de variedades más resilientes y el ajuste de los calendarios operativos.

Al mismo tiempo, identificamos oportunidades como la creciente demanda de madera certificada como material de construcción sostenible y el potencial de los mercados de carbono como fuente de valor adicional al patrimonio forestal conservado.

Prevención y combate de incendios

GRI 3-3

El programa de prevención y control de incendios es uno de los ejes centrales de nuestra gestión climática. **Contamos con:**



48 personas

equipadas y entrenadas para la prevención y el combate de eventuales incendios



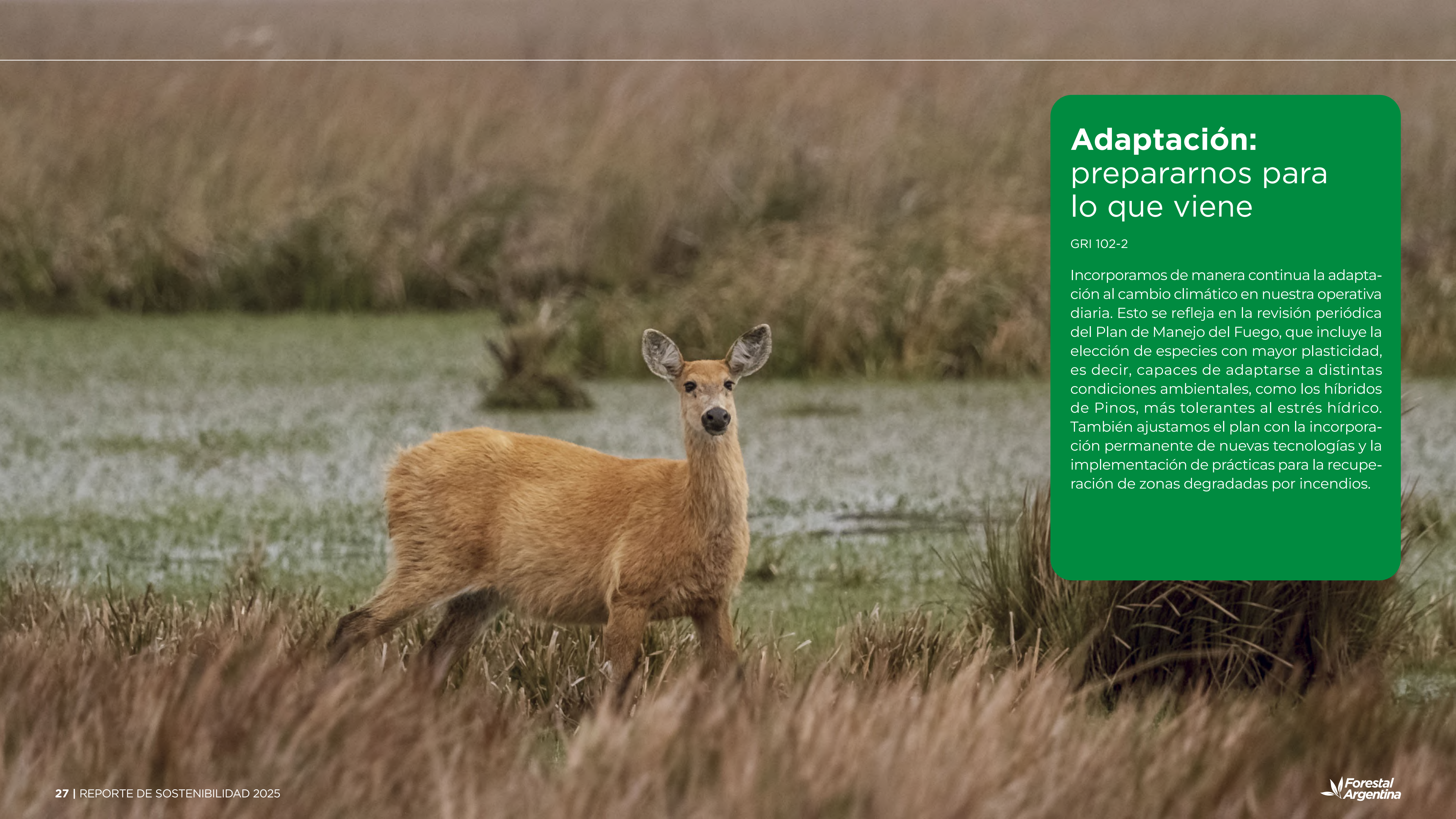
Participamos activamente en **4 Consorcios de Protección contra Incendios:** dos Consorcios de Manejo del Fuego (CMF) en Corrientes y dos Agrupaciones de Colaboración Empresaria (ACE) en Entre Ríos, una articulación que potencia la capacidad de respuesta más allá de nuestros propios límites prediales. Siendo así, **el 80% de los incendios que combatimos ocurren fuera de nuestros predios**, lo que consideramos tanto una herramienta preventiva para nuestro propio patrimonio como una forma concreta de colaborar con los vecinos y comunidades del entorno.

En 2025 concluimos la instalación de cámaras para detección de incendios vinculadas a internet Starlink, completando el sistema de vigilancia remota. Implementamos además la detección móvil-terrestre mediante el sistema Ñandú para ampliar la soberanía territorial de monitoreo.

Las inversiones anuales en este programa rondan los **USD 2.299.414**, destinadas a sostener una estructura de prevención y respuesta que combina infraestructura, equipos humanos y tecnología.

El seguimiento de estas acciones se realiza a través del **Plan de Manejo del Fuego**, que define los recursos disponibles y establece metas anuales, y se evalúa mediante el **Informe de Monitoreos**. Los resultados de la temporada quedan documentados en el Plan de Manejo del Fuego 2025 y el Informe Final de Temporada 2025.





Adaptación: prepararnos para lo que viene

GRI 102-2

Incorporamos de manera continua la adaptación al cambio climático en nuestra operativa diaria. Esto se refleja en la revisión periódica del Plan de Manejo del Fuego, que incluye la elección de especies con mayor plasticidad, es decir, capaces de adaptarse a distintas condiciones ambientales, como los híbridos de Pinos, más tolerantes al estrés hídrico. También ajustamos el plan con la incorporación permanente de nuevas tecnologías y la implementación de prácticas para la recuperación de zonas degradadas por incendios.

Nuestra huella de carbono

GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI 102-8

En 2025, nuestras **emisiones brutas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) alcanzaron las 21.068 tCO₂e**. Las emisiones directas de Alcance 1 representan el 99,9% del total con 21.041 tCO₂e, mientras que las emisiones indirectas de Alcance 2, derivadas del consumo eléctrico de la red nacional, alcanzaron las 27,56 tCO₂e. El Alcance 3 no fue incluido en este período y lo identificamos como una oportunidad de ampliación para futuros ciclos de medición.

Respecto al año base, registramos un incremento del 64,8%. **Este aumento no responde a una mayor escala operativa sino principalmente al impacto de los incendios en plantaciones, que constituyeron la mayor fuente de emisión del período con 10.363 tCO₂e**. Este cambio en la composición refleja la sensibilidad de la huella forestal a eventos puntuales de naturaleza climática y operativa.

El incremento en el Alcance 2, en cambio, responde a mejoras en el registro y ordenamiento de los datos, ya que en la medición base de 2024 los consumos eléctricos no fueron relevados en su totalidad. La unificación societaria completada este año nos permite contar con información más centralizada y completa,



y continuamos trabajando en la mejora de los procesos de recopilación para garantizar mayor comparabilidad entre períodos.

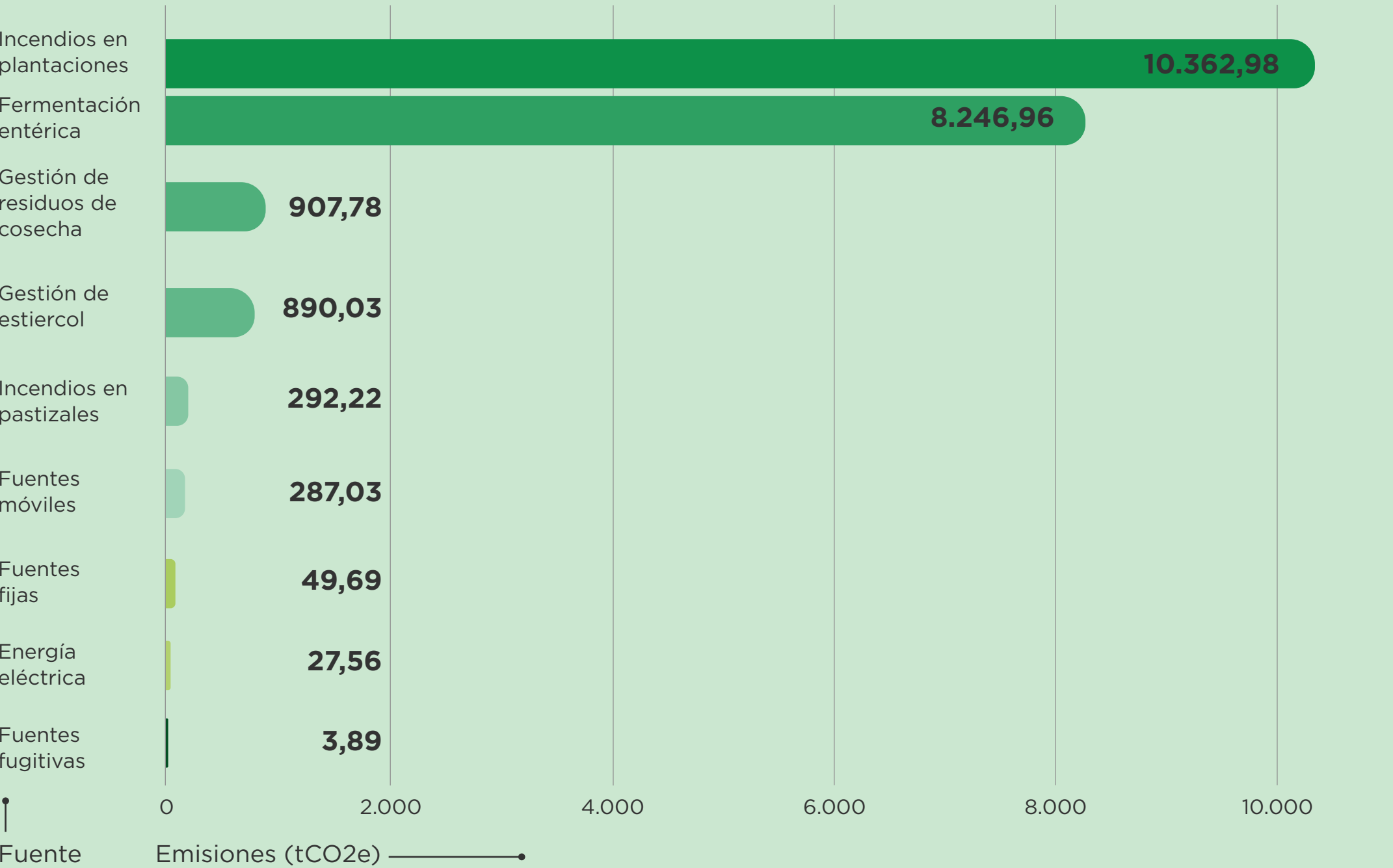
Indicador (tCO ₂ e)	2024 (año base)	2025
Emisiones Alcance 1	12.783	21.041
Emisiones Alcance 2	10,02	27,56

Intensidad de las emisiones		
Indicador	2024	2025
Emisiones por superficie	-9,58 tCO ₂ E/ha	-8,88 tCO ₂ E/ha
Emisiones por volumen cosechado	-2,36 tCO ₂ E/M3	-2,26 tCO ₂ E/M3
Emisiones por facturación	-0,16 tCO ₂ E/USD	-0,10 tCO ₂ E/USD

Emisiones por fuente

Las fuentes de mayor contribución a nuestras emisiones de Alcance 1 fueron los incendios en plantaciones (49,2%), seguidos por la fermentación entérica del ganado bovino arrendado en nuestros predios (39,1%). Es importante aclarar que esta ganadería corresponde a actividades de terceros arrendatarios, no a operaciones propias de la compañía. Las quemas de residuos forestales (4,3%) y la gestión del estiércol (4,2%) completan las fuentes principales. Las emisiones mecánicas, como los combustibles fósiles para vehículos y generadores, representaron apenas el 1,6% del total.

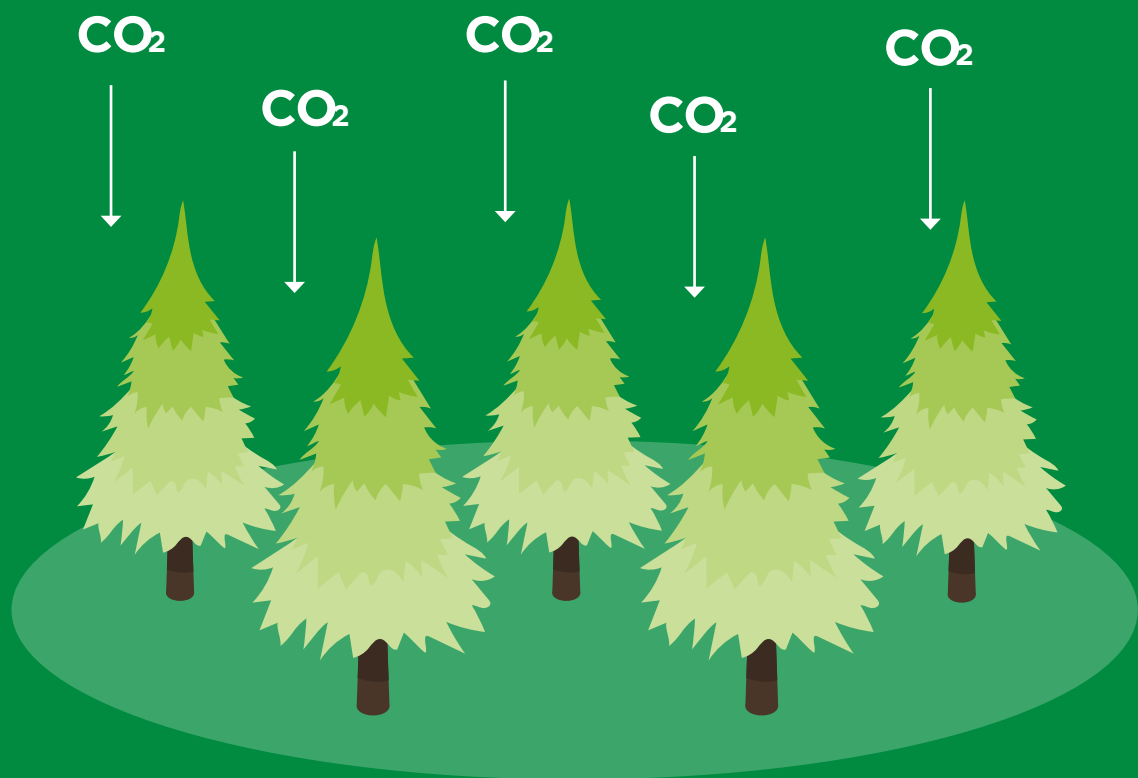
Este gráfico incluye las fuentes de Alcance 1 y Alcance 2 de nuestro inventario, expresadas en tCO₂e mediante los GWP de IPCC AR6 (2023). Los valores de incendios y quemas contemplan únicamente sus emisiones de CH₄ y N₂O; el CO₂ de origen biogénico asociado a estos eventos se excluye de este gráfico y se reporta de forma separada, conforme al GHG Protocol.



Nuestras plantaciones capturaron más carbono del que emitimos

1.445.960 tCO₂b

Contemplado como parte de su crecimiento natural



Este dato refleja el rol de **Forestal Argentina** como **sumidero activo de carbono**: cada árbol que crece en nuestros predios está extrayendo dióxido de carbono de la atmósfera mientras produce la madera que comercializamos.

Emisiones de carbono biogénico

GRI 102-5

Además de las remociones, registramos emisiones de carbono biogénico asociadas al manejo de biomasa, principalmente por incendios en plantaciones y pastizales, y en menor medida por la quema de residuos de cosecha. Estas emisiones totalizaron 93.340 tCO₂b en 2025, frente a las 9.718 tCO₂b registradas en 2024. El incremento responde al mayor impacto de los incendios en plantaciones durante el período. Se reportan de manera separada al inventario corporativo ya que representan flujos de carbono de origen biológico que forman parte del ciclo natural del carbono forestal.

Fuente	CO2 biogénico emitido (tCO2b)
Quema de residuos agrícolas	7.199
Incendio de biomasa forestal	82.169
Incendio en pastizales	3.946
Cambio en el uso del suelo	0
Otras fuentes biogénicas	26
Total CO2b emitido	93.340

Energía en nuestras operaciones

GRI 103-2

El consumo energético proviene principalmente de combustibles fósiles para el transporte del personal y la generación eléctrica en campamentos. El 90% del consumo de gasoil corresponde al transporte de vehículos del personal y el 70% del consumo de nafta se destina a generación de energía y equipos de motosierristas.

Fuente	2024	2025	% variación anual
Fuentes estacionarias (generadores)	23.751 lts	22.433 lts	-5,5%
Fuentes móviles (vehículos)	131.076 lts	124.336 lts	- 5,14%
Electricidad de red*	42.552 kWh	122.638 kWh	+188%

*El aumento en el consumo eléctrico registrado en 2025 responde a una mejora en el relevamiento de datos: con la nueva administración se designó una persona específica para el registro y reporte de este indicador, incorporando la revisión sistemática de todas las facturas del servicio. El dato de 2024 puede no haber contemplado la totalidad de los consumos.

Desafíos 2026

- ❖ **Desarrollar el Tablero de Control de Patrimonio, una plataforma que centralice en un único lugar toda la información operativa vinculada a la protección forestal, para agilizar la toma de decisiones ante eventos y mejorar la supervisión en todos los niveles de la organización.**
- ❖ **Continuar con el proceso de restauración de ambientes forestales productivos afectados por fenómenos naturales, aplicando tecnologías de vanguardia con estándares de producción acordes a las necesidades de la empresa y del mercado.**
- ❖ **Ajustar las metodologías de medición de emisiones de GEI.**

Cada hectárea plantada es carbono que deja de estar en la atmósfera.



Residuos



Menos residuos, mejor gestión

GRI 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2

Gestionamos de forma responsable los residuos generados por nuestras operaciones, con foco en la reducción en origen, la revalorización de materiales y la disposición final. El objetivo es minimizar los impactos ambientales, asegurar el tratamiento de los residuos peligrosos y promover una cultura orientada a la economía circular.

Esta gestión se encuadra en la **Política de Sostenibilidad**, la **Política de Integridad**, el **Código de Conducta** y la adhesión a los **Principios y Criterios del FSC®**, articulados a través del Plan de Manejo Forestal y los procedimientos específicos de gestión de residuos especiales y de emergencias ambientales.

Los residuos generados en nuestras operaciones se clasifican en dos grandes grupos:



Residuos domésticos, generados en viviendas forestales para consumo del personal.



Residuos especiales o peligrosos, asociados a silvicultura, cosecha y mantenimiento de maquinaria: repuestos, lubricantes, combustibles y envases de agroquímicos.

En la gestión de residuos, nuestro principal impacto son los residuos peligrosos, como envases de agroquímicos y derivados del mantenimiento de maquinaria, que son generados durante las operaciones de silvicultura y cosecha. **Promovemos la elección de productos con menor impacto ambiental, privilegiando envases Clase B, y trabajamos para reducir el uso de agroquímicos, lo que también disminuye el volumen de envases a gestionar a través de la organización Campo Limpio.**



Residuos generados

GRI 306-3 | GRI 306-5

Los residuos orgánicos e inorgánicos no se miden de manera centralizada. Los envases Clase A son envases plásticos rígidos de agro-químicos que requieren triple lavado previo a su disposición final a través de Campo Limpio. Respecto a los residuos peligrosos, el Y48/Y8 agrupa materiales contaminados con sustancias peligrosas y aceites minerales usados, como aceites de motor, hidráulicos o lubricantes que han perdido sus propiedades, gestionados por operadores habilitados. El Y9 corresponde a mezclas y emulsiones de aceite y agua o hidrocarburos y agua, y comenzó a medirse en 2025.

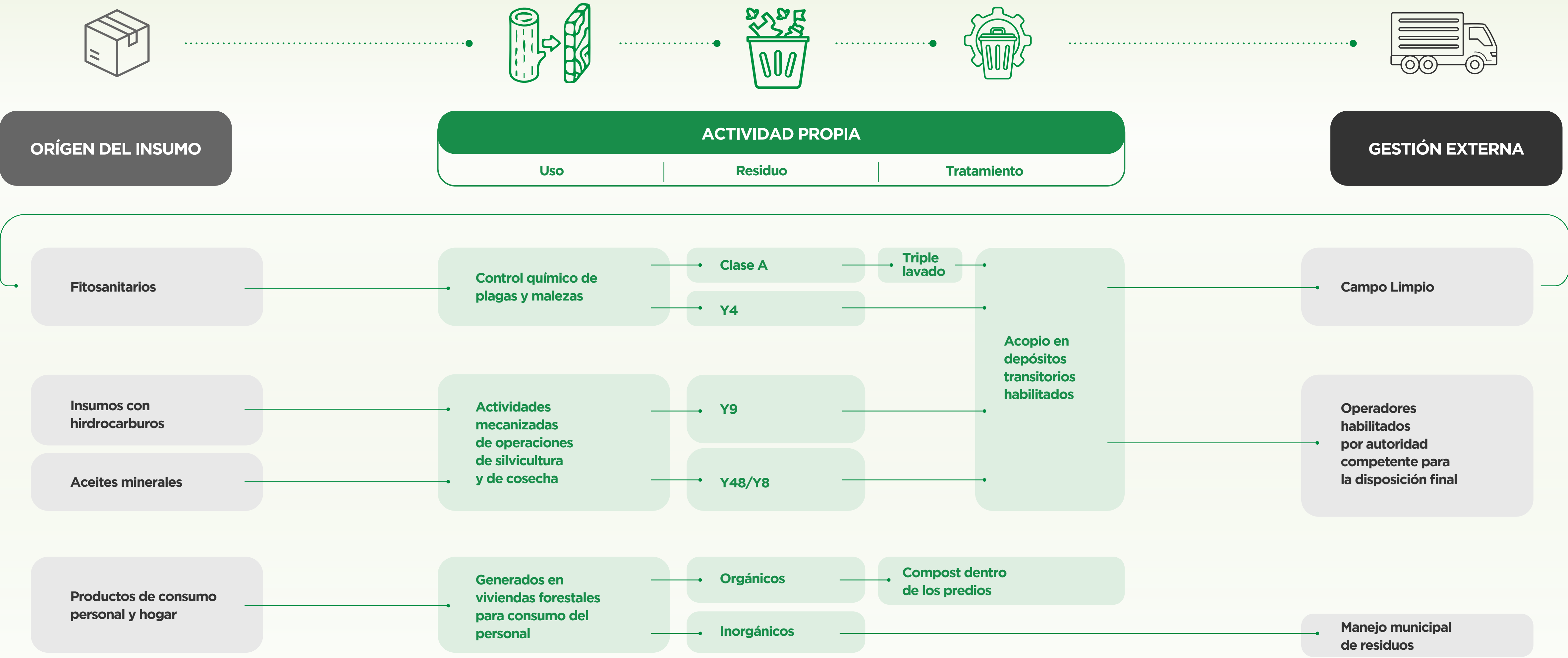


Tipo	Clasificación	Generados	Generados	Destinados a eliminación	No destinados a eliminación
		2024	2025	2025	2025
Residuos no peligrosos	Orgánicos	No se mide	No se mide	N/A	N/A
	Inorgánicos	No se mide	No se mide	N/A	N/A
	Envases Clase A	112 unidades	1.303 unidades	1.303 unidades	N/A
Total de residuos no peligrosos generados		112 unidades	1.303 unidades	+ 1.063%	
Residuos peligrosos	Y4	0,29 Tn	0,63 Tn	0,63 ton	N/A
	Y9	No se mide	0,8 Tn	N/A	0,8 Tn
	Y48/Y8	8,56 Tn	2 Tn	N/A	2 Tn
Total de residuos peligrosos generados		8,85 Tn	3,43 Tn	- 61,2%	

La cantidad de envases Clase A destinados a disposición final en un período determinado no refleja necesariamente el consumo real de ese año, sino la disponibilidad de instancias de recepción habilitadas, como campañas de Campo Limpio o apertura de nuevas plantas, que pueden concentrar disposiciones de varias temporadas. En el caso del Y48/Y8 y el Y9, la ausencia de disposición final en 2025 responde a demoras en la obtención de habilitaciones administrativas por parte de las autoridades competentes, proceso que se encuentra en gestión con asesores legales ambientales.

Gestión integral de residuos

GRI 3-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5



Del insumo al destino final

GRI 3-3 | GRI 306-2

Nuestra gestión de residuos está planificada a lo largo de toda la cadena operativa. Todas las empresas que actúan en nombre de Forestal Argentina deben cumplir con nuestros procedimientos y políticas ambientales, formalizado en contratos, cartas oferta y evaluaciones mensuales de desempeño.

En 2025 avanzamos en la actualización de las habilitaciones y el cambio de razón social de los depósitos de residuos peligrosos, en el marco del proceso de reorganización societaria del grupo. Contamos con tres depósitos habilitados: uno en Entre Ríos (Colonia Ayuí) con habilitación provincial y dos en Corrientes (Chavarría y Tapebicué) con habilitación nacional.

También avanzamos en el diseño de camas biológicas para la disposición de efluentes de lavados de trajes y equipos fitosanitarios, una solución que permitirá gestionar este tipo de residuo de manera más controlada y ambientalmente adecuada.

Contamos con un sistema de gestión que incluye auditorías internas y externas y registros en los entes de aplicación para asegurar la trazabilidad y el cumplimiento legal. El proceso

comienza desde la adquisición de productos fitosanitarios, con registro mediante remitos codificados, y se completa con la devolución obligatoria de los envases tratados como condición para despachar nuevos productos.



Todos los residuos peligrosos son almacenados en depósitos transitorios habilitados hasta su retiro por operadores registrados.



Se realizan inspecciones operativas y controles cruzados con la autoridad competente.



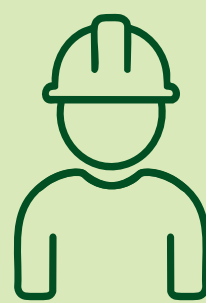
Contamos con asesoría externa permanente para mantenernos actualizados en materia normativa.

Educación para la gestión responsable

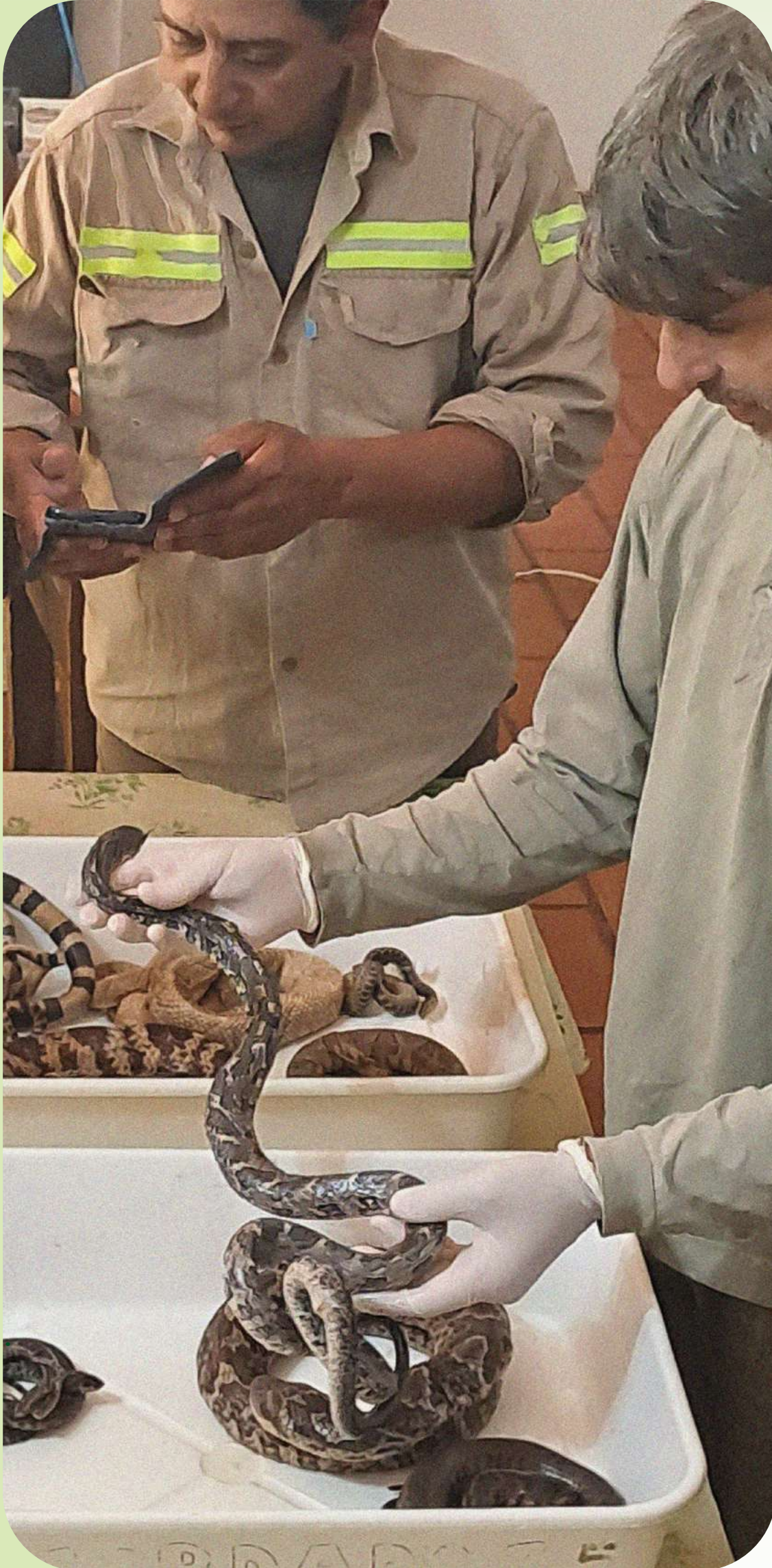
Fomentamos una cultura ambiental responsable mediante capacitaciones regulares en buenas prácticas de gestión de residuos, manipulación segura y economía circular.

En 2025

1 hora/persona/año



350 operarios forestales



Desafíos 2026

- 🌿 Garantizar la disposición anual y oportuna de los residuos generados por las aplicaciones a través del programa Campo Limpio, evitando la acumulación de materiales de temporadas anteriores.
- 🌿 Implementar las camas biológicas para el tratamiento de los efluentes de lavados de trajes de agroquímicos.

Gestionar bien los residuos es una forma más de cuidar el territorio donde operamos.





Desempeño Social

- Empleo de calidad
- Comunidades locales



Empleo de calidad



Trabajo que impulsa desarrollo

GRI 3-3 | GRI 13.20

Generar trabajo digno es uno de los impactos más concretos que tenemos en los territorios que estamos presentes. Cada empleo directo e indirecto vinculado a nuestras operaciones representa una familia, una economía local que se fortalece y una comunidad que crece. Al mismo tiempo, el trabajo forestal implica riesgos derivados de la actividad, que gestionamos de manera activa y permanente.

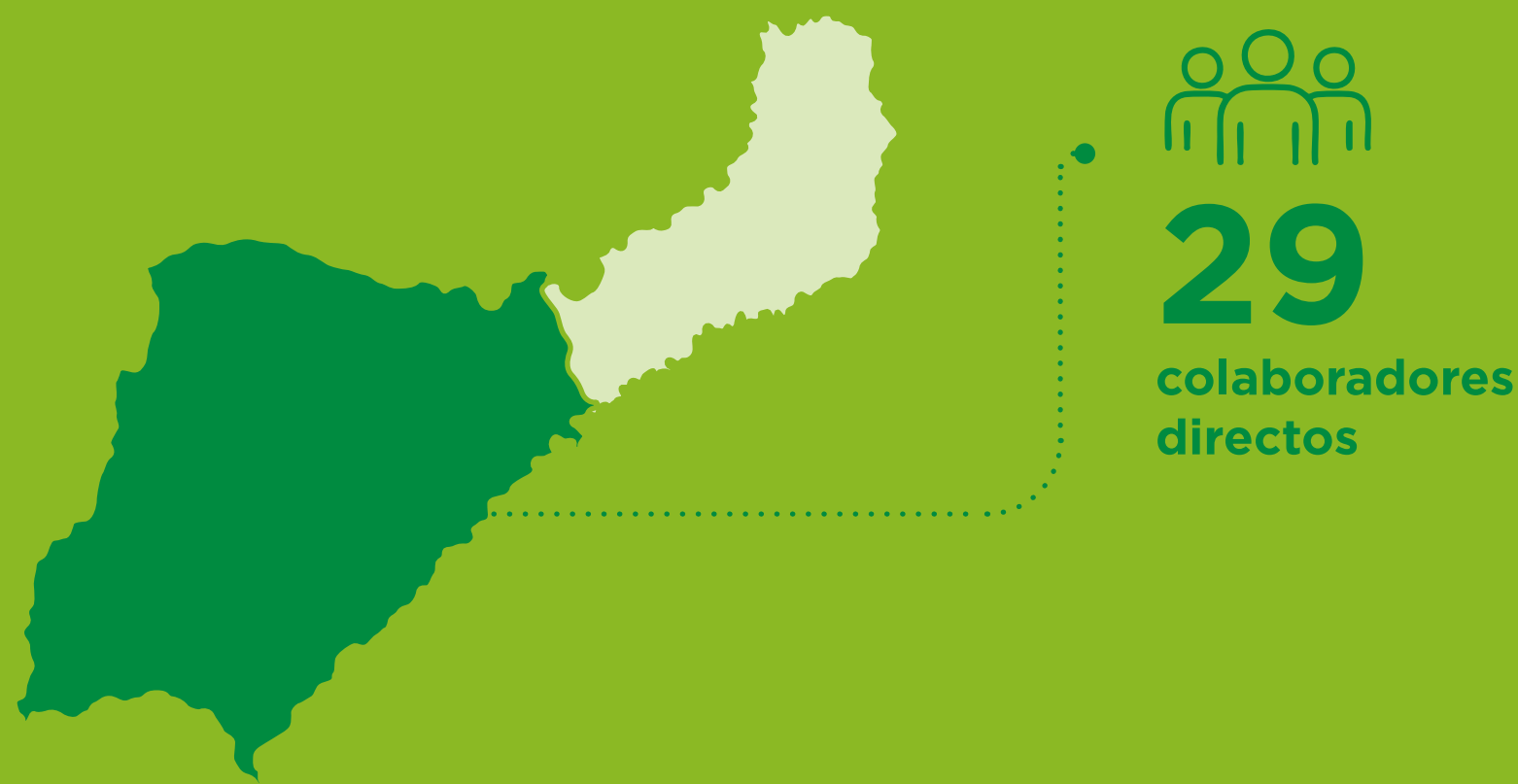
El marco que orienta nuestra gestión incluye la **Política de Sostenibilidad**, la **Política de Integridad**, el **Código de Conducta**, los **Principios y Criterios del FSC®** y el marco legal nacional e internacional, incluyendo los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



Nuestros colaboradores

GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 405-1

En 2025, como parte de un proceso de reestructuración para ordenar la distribución geográfica y concentrar la oficina principal en Corrientes, se desvincularon **15 personas** y se incorporaron **4 nuevas**.



Entre
30 y 50 años



Mayores
de 50 años



Nuestro Órgano de gobierno (Dirección, Gerencia y Subgerencia) está compuesto por 6 personas.



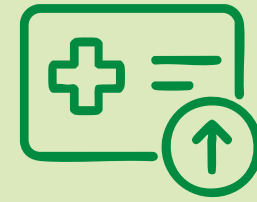
5 hombres | 1 mujer



Beneficios para colaboradores directos a tiempo completo:



Planes médicos
adicionales a los
de la Ley



Pago diferencial
de obra social



Seguro de vida
colectivo con
cobertura de
24 sueldos

Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 3-3

Creemos que los equipos diversos toman mejores decisiones y construyen entornos de trabajo más sanos, por eso promovemos la equidad sin distinción de raza, género, orientación sexual, credo, edad, nivel socioeconómico o discapacidad.

A lo largo de 2025, nos enfocamos en el desarrollo de nuestra **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**. Este proceso nos permitió establecer los valores fundamentales que nos guían y formalizar compromisos claros para continuar evolucionando sobre este eje estratégico.

Construir oportunidades juntos



GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 13.20

Nuestras operaciones cuentan con **350 operarios forestales tercerizados a través de 19 empresas de servicio**, quienes realizan tareas que van desde la preparación de suelos y la plantación hasta la cosecha y el mantenimiento de caminos

350

Operarios forestales

19

Empresas de servicio

+760

Fuentes de empleo en la cadena



mano de obra local (menos de 100 km)

El 100% de nuestros colaboradores, tanto directos como indirectos, están cubiertos por convenios de negociación colectiva, definidos en el marco del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE) con la participación de la Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE), la Comisión

Nacional de Trabajo Agrario (CNTA) y las Confederaciones Rurales Argentinas a través de la AFOA. Estos convenios establecen los pisos salariales, condiciones laborales y beneficios aplicables a la actividad.

La sindicalización y la afiliación a una obra social son procesos voluntarios e individuales de cada trabajador. Al momento no contamos con información completa sobre el estado de afiliación del total de los operarios que trabajan con nosotros, un aspecto que estamos comenzando a relevar para futuros ciclos de reporte.

Verificamos el cumplimiento de los convenios en todos los contratistas a través del Sistema Integrado para Control de Proveedores (SICOP), con revisión mensual de recibos de sueldo, planillas de asistencia, Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART), libro sueldo y convenios salariales, realizando verificación cruzada de todos los datos.



Integridad en las relaciones laborales

GRI 408-1 | GRI 409-1

Prohibimos el trabajo infantil y toda forma de trabajo forzoso en todas nuestras operaciones, en línea con los estándares FSC® y los convenios internacionales. Esta prohibición se extiende a todos los contratistas y proveedores a través de los documentos formales y las Cartas Oferta.

Aplicamos auditorías de personas en terreno, controles de supervisión aleatorios y sorpresivos, cláusulas específicas en todos los contratos y formación en Convenios Internacionales en la inducción de todos los colaboradores como medidas de prevención.

Durante 2025 no se identificaron operaciones ni proveedores con riesgos críticos vinculados al trabajo infantil, la exposición de jóvenes a tareas peligrosas o el trabajo forzoso.

El conocimiento como herramienta de trabajo

GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 403-5

Nuestra estrategia de formación va más allá de la instrucción técnica, **buscamos el desarrollo integral de las personas que forman parte de nuestras operaciones, promoviendo el crecimiento personal como parte del compromiso con el trabajo decente.**

Durante 2025, nuestro personal recibió un promedio de **15 horas de formación anual por colaborador.** Estas capacitaciones se enfocaron en áreas clave como: seguridad y salud laboral, operaciones forestales, gestión social, manejo ambiental y protección de los recursos forestales.

Entre las formaciones del año a colaboradores directos e indirectos se destacan:



Talleres de Habilidades Blandas

250 participantes

5 encuentros

Mandos medios y líderes de EmSeFor trabajaron comunicación asertiva, resolución de conflictos y liderazgo situacional. El programa apuntó a fortalecer las capacidades de quienes conducen equipos en el día a día, para que puedan acompañar la implementación de políticas de seguridad y gestión social con un enfoque más cercano y humano.

Monitor de Desplazamiento Seguro

90 personas

Incluyendo colaboradores de cuadrillas, mandos medios, titulares de faenas, prevencionistas y supervisores. La capacitación combinó contenidos técnicos sobre reconocimiento de superficies y adopción de posturas seguras con ejercicios prácticos en terreno.

Capacitación y comunicación en conducción segura

100 personas

Se implementaron instancias de capacitación dirigidas a la totalidad de los conductores vinculados a la operación forestal, incluyendo personal directo e indirecto. Las actividades formativas estuvieron orientadas a fortalecer competencias en manejo defensivo, conducción segura en caminos forestales y públicos, incorporando además contenidos vinculados a valores ambientales y sociales asociados a la operación. Estas acciones fueron desarrolladas y coordinadas por el Subcomité de Transportistas, complementándose con espacios de comunicación y sensibilización continua sobre buenas prácticas de conducción y prevención de incidentes viales.

Aplicadores de fitosanitarios

+100 personas

65 Costa Uruguay

38 Zona Centro

Completaron la actualización y aprobación del curso para la obtención del carnet de aplicadores, en cumplimiento con el marco legal vigente en Corrientes.

Taller de ofidismo

39 colaboradores

Dictado por biólogos expertos del CONICET especialistas en herpetología, orientado a conocer las especies del noreste argentino y actuar ante situaciones de riesgo.

Combatientes de incendios forestales

+450 horas de capacitación y entrenamiento

Formación en técnicas de combate, uso de herramientas y equipos, medidas de seguridad, simulacros de emergencia y mitigación de riesgos socioambientales.

Motosierristas

Capacitación continua

Técnicas de trabajo seguro orientadas a operaciones de primer raleo y limpieza de terrenos, condiciones que implican un menor nivel de riesgo y contribuyen a reducir la probabilidad de accidentes graves.

Cultura centrada en el cuidado

GRI 403-1 | GRI 403-3 | GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) opera bajo un enfoque preventivo. **Cubre al 100% de nuestros colaboradores directos y operarios de las EmSeFor en todas las etapas del ciclo productivo y en ambas provincias.** Este sistema se rige por:

- La Ley N.º 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo, junto con su Decreto N.º 617/97 reglamentario para la actividad agraria.
- La normativa y resoluciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).
- Los requisitos de certificación FSC®.
- La supervisión de la ART, incluyendo sus recomendaciones, auditorías y actividades de seguimiento.



Garantizamos el acceso a la atención de emergencias en todos los sitios operativos a través de protocolos de campo y visitas periódicas coordinadas con centros de salud locales.

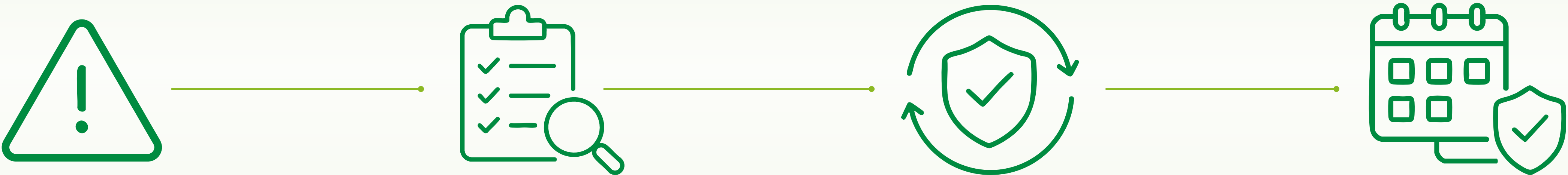
Los servicios de salud en el trabajo son parte central de este sistema. Sus funciones abarcan la identificación temprana de condiciones peligrosas, enfermedades profesionales y factores de riesgo físico, químico, biológico y psicosocial; la realización de exámenes preocupacionales y periódicos para verificar la aptitud de los trabajadores; y el asesoramiento a contratistas, asesores de seguridad y personal sobre medidas preventivas, uso de elementos de protección personal y ergonomía. Promueven además la formación continua en salud ocupacional y una cultura de prevención y autocuidado.

También acercamos servicios de salud no laborales como **campañas de concientización sobre nutrición, enfermedades crónicas, adicciones y enfermedades endémicas**, en articulación con centros de salud locales.



Nuestra gestión de riesgos

GRI 403-2



1

Identificación Integral de peligros

Implementamos un proceso multicanal de detección temprana que combina inspecciones sistemáticas en terreno, revisión de incidentes y registros históricos para identificar patrones de riesgo, entrevistas con supervisores y trabajadores para integrar la experiencia operativa, y análisis de tareas críticas ante la incorporación de nuevas metodologías de trabajo.

2

Evaluación y clasificación de riesgos

Cada peligro identificado es clasificado mediante una matriz que combina niveles de probabilidad y severidad, permitiendo una priorización jerárquica en tres niveles.

La evaluación incorpora factores específicos del trabajo forestal como condiciones climáticas adversas, ergonomía en el uso de maquinaria pesada y manipulación segura de sustancias químicas.

3

Implementación de controles y mejora continua

La respuesta ante los riesgos detectados sigue una jerarquía de controles que prioriza la eliminación y sustitución en origen, reservando el uso de EPP como última barrera de defensa.

El sistema es auditado interna y externamente en el marco de la certificación FSC®, asegurando que cada desvío detectado se traduzca en un ajuste normativo o de procedimiento. Los programas de capacitación técnica refuerzan la efectividad de las medidas.

4

Integración en la planificación operativa

La gestión preventiva no es un proceso aislado: los hallazgos de las evaluaciones de riesgo se integran directamente en la planificación anual de la compañía, orientan las decisiones de inversión en tecnología de seguridad e infraestructura, y fortalecen los programas de concientización para que la seguridad sea un valor presente en todos los niveles de la empresa.

La seguridad se construye en equipo

GRI 403-2 | GRI 403-4 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Contamos con un comité central y subcomités integrados por personal directo que se reúnen periódicamente para revisar y definir acciones en cinco áreas:



Eventos ocurridos



Gestión de emergencias



Documentación del sistema



Identificación y control de riesgos



Transporte y seguridad vial

Además de los comités formales, promovemos una participación activa de nuestros equipos. El personal técnico realiza visitas frecuentes a los frentes de trabajo donde interactúa directamente con los operarios de las EmSeFor, recaba información de primera mano sobre condiciones laborales, identifica riesgos y recibe sugerencias y alertas de quienes ejecutan las tareas diarias. Si bien los trabajadores de las EmSeFor no integran los comités formales, su experiencia y observaciones se trasladan a los espacios de decisión a través de estos reportes y visitas, manteniendo un flujo constante desde los sitios operativos hacia los niveles de gestión.

Promovemos un ambiente de trabajo donde todos los empleados pueden ejercer su derecho a retirarse de situaciones peligrosas sin temor a represalias. Reforzamos este compromiso mediante la implementación de diálogos de seguridad al inicio de cada jornada y la ejecución de Análisis de Seguridad de Tarea (AST) para actividades consideradas no rutinarias.

Durante el año 2025, centramos nuestros esfuerzos de prevención en dos ejes estratégicos: la seguridad vial y el desplazamiento seguro en el terreno. Para fortalecer la segu-

Índices calculados sobre 1.000.000 horas trabajadas, contemplando tanto colaboradores directos como operarios de las EmSeFor. Las lesiones de 2025 estuvieron asociadas a caídas en desplazamiento en terreno.

ridad en el transporte, implementamos el uso de dispositivos GPS en la flota, reforzamos la validación de conductores, realizamos inspecciones técnicas exhaustivas y retiramos de servicio las unidades que no cumplían con nuestros estándares. Por otro lado, reconociendo que las caídas al mismo nivel han sido históricamente la principal causa de accidentes con tiempo perdido, lanzamos el programa “Monitor de Desplazamiento Seguro”. Esta iniciativa busca mitigar riesgos y reducir la siniestralidad durante las actividades de movimiento en las áreas operativas.

Los índices se mantienen por debajo de los promedios de la SRT.

Escuchar para seguir mejorando

GRI 3-3 | GRI 402-1

Contamos con un **Procedimiento de Resolución de Controversias, Consultas y Conflictos con canales formales para la re-**

cepción, atención y seguimiento de quejas laborales, sociales y ambientales, evaluadas por un Comité de Ética que garantiza imparcialidad, anonimato y transparencia. Los trabajadores también cuentan con el Libro de Obras disponible en los campamentos. Priorizamos el diálogo como vía principal de resolución y consideramos cada queja una oportunidad de mejora.

LTIF 2,8 Tasa de frecuencia
(-50% vs 2024)

LTIS 110 Índice de gravedad
(-86% vs 2024)



No se registraron lesiones de alta consecuencia, enfermedades profesionales ni fallecimientos en el período reportado.

Desafíos 2026

- 🍃 Aprobar la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- 🍃 Crear herramientas y métodos para unificar a los equipos, mejorar el ambiente de trabajo y hacer más clara la comunicación interna.
- 🍃 Poner en marcha y capacitar a todo el personal (propio y contratado) sobre las nuevas “Reglas de Energía Segura” para cumplir con la política general de Higiene y Seguridad de la empresa.
- 🍃 Acondicionar y modernizar el Centro Operativo Toro Cuaré (Sala de reuniones y Capacitaciones). Además, diseñar y desarrollar un nuevo Centro Operativo en Paso de Los Libres (Oficina, Sala de reuniones y capacitaciones)

**Cada árbol cosechado
representa trabajo genuino
para cientos de familias de
la región.**



Comunidades locales



Nuestra razón de estar en el territorio

GRI 3-3 | GRI 413-2

Consideramos a las comunidades de las zonas donde desarrollamos nuestra actividad como un actor clave del territorio. Trabajamos en la permanente búsqueda de la integración, apostando al desarrollo local y la generación de empleo genuino. **Las comunidades donde operamos no son solo el entorno de nuestra actividad: son parte de quiénes somos.**

Nuestro **Plan de Gestión Social (PGS), la Política de Sostenibilidad y la certificación FSC®** guían todas nuestras acciones y están orientadas a construir relaciones de largo plazo basadas en el respeto, el conocimiento mutuo y la participación.

Gestionamos de manera activa los impactos que nuestra operación genera en el entorno. La generación de empleo local, el desarrollo de proveedores, la inversión en infraestructura y los programas sociales representan un aporte positivo concreto al bienestar de las comunidades donde operamos. Por otro lado, los impactos que requieren mayor atención se concentran en los caminos públicos provinciales y rurales utilizados para el despacho de madera, principalmente porque el tránsito de camiones y maquinaria pesada genera polvo en condiciones de sequía, huellas en condiciones húmedas, ruidos y preocupación por la velocidad de tránsito y el riesgo de accidentes por parte de los vecinos.

Sin el consenso de las comunidades locales, no podríamos llevar adelante nuestras operaciones de manera sostenible.

Nuestras dos Unidades de Gestión presentan características geográficas distintas que condicionan la forma en que nos vinculamos con las comunidades:

Corrientes Centro

La distribución compacta de los predios y su concentración en torno a comunidades principales nos permite el desarrollo de programas de mayor continuidad y profundidad, como el Programa de Huertas Agroecológicas, que lleva más de 8 años beneficiando a familias de Mboycuá, Montaña, Concepción, Tacuarita y Chavarría. Este programa busca revalorizar la producción familiar de alimentos, diversificar la dieta, generar excedentes para la venta y fomentar el trabajo comunitario.

Río Uruguay

La dispersión de los predios entre distintas provincias y la mayor cantidad de comunidades de influencia orientan nuestras acciones principalmente hacia el trabajo educativo con escuelas rurales próximas a los predios y al desarrollo del empleo local, a través de charlas en centros educativos, visitas de escuelas y pasantías que acercan a los jóvenes al trabajo forestal.

Lo que sembramos en cada comunidad

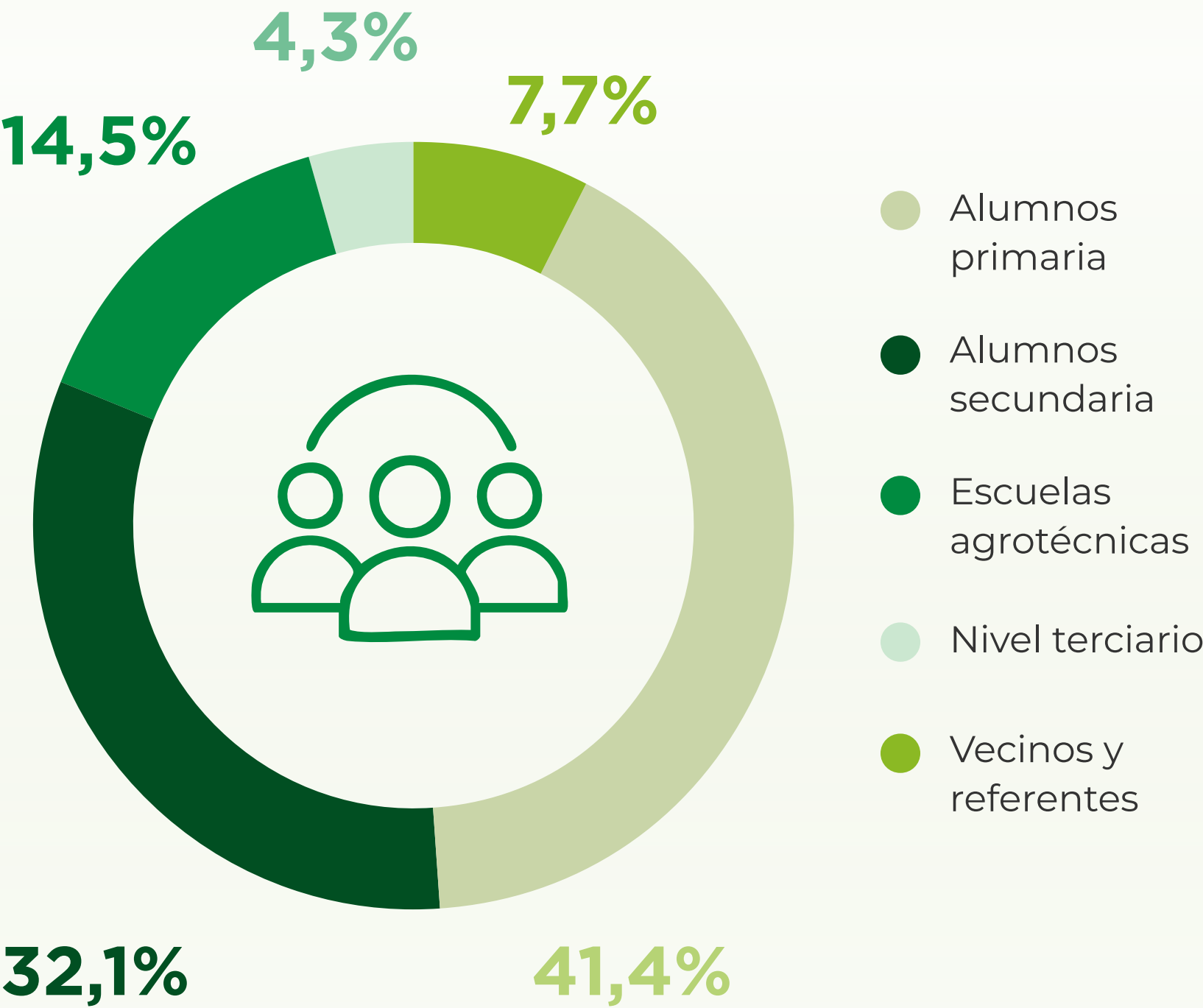
GRI 3-3 | GRI 413-1

Trabajamos permanentemente en procesos de vinculación con los vecinos y partes interesadas, escuchando sus propuestas, incorporando sugerencias de mejora, integrando instituciones y organizaciones, fortaleciendo lazos y potenciando la búsqueda de beneficios comunes para el desarrollo local. Contribuimos también al mantenimiento y mejora de caminos vecinales.

Consideramos la educación clave y transversal en todas nuestras líneas de trabajo, tanto a nivel interno como externo, y fundamental para el desarrollo humano, la generación de oportunidades y el progreso. Implementamos capacitaciones que abarcan aspectos ambientales, técnicos forestales, de salud y seguridad laboral y sociales, orientadas a la comunidad en general del área de influencia.



Personas impactadas por nuestros programas



Lo que nos define en el territorio

GRI 3-3

Talleres de Fauna Exótica



Organizamos dos encuentros para abordar el impacto de chanchos salvajes y ciervos axis en los ecosistemas locales, generando un espacio de diálogo abierto con la comunidad.



Municipio de Chavarría y Sociedad Rural de La Cruz



69 personas participaron



Formación técnica, pasantías y becas



Visitas a operaciones para estudiantes de escuelas agrotécnicas de Entre Ríos y Corrientes, donde conocieron tecnologías y procesos forestales de primera mano. Realizamos un aporte para dos becas a alumnos de San Miguel y realizamos una contribución a la Fundación Victoria Jean Navajas para el sostenimiento de la Tecnicatura Superior Forestal.



Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Concordia, EFA La Cruz, Instituto de Formación Docente de Paso de los Libres, Escuela Agrotécnica Estancia Grande, La Cruz y Alvear



109 alumnos participaron

Fortalecimiento de infraestructura y cultura local

Donaciones de insumos, remodelaciones edilicias en instituciones públicas y apoyo en situaciones de emergencia, en respuesta a necesidades concretas de las comunidades.

Día Mundial del Medio Ambiente

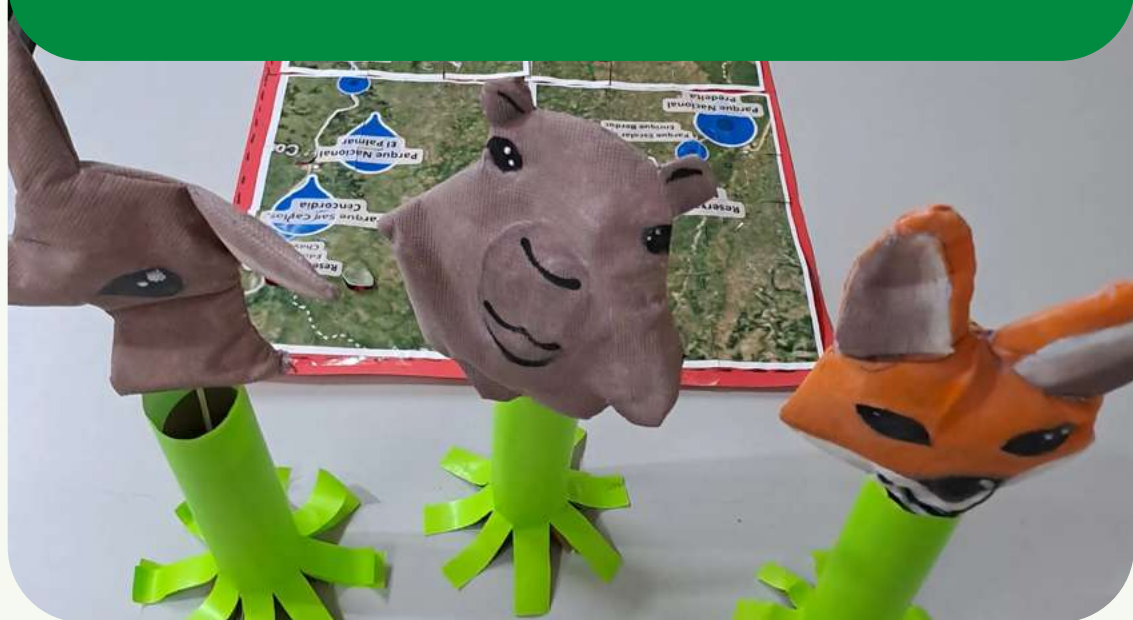
Realizamos obras de títeres con mensajes sobre reciclaje y gestión de residuos y dictamos charlas ambientales en escuelas primarias y secundarias.



Tapebicuá, Bonpland, La Cruz, Paraje La Florida y Paraje Tata Cuá



866 personas participaron



Taller Microcosmos

Realizamos talleres de microbiología donde los participantes conocieron el mundo de los microorganismos a través de un microscopio en vivo, conectando la ciencia con el ambiente natural cercano junto a la Fundación Hábitat & Desarrollo.



Escuelas de Chavarría, Tapebicuá y Parada Pucheta



220 alumnos y docentes participaron



Uso de Drones en el Agro

Dictamos charlas sobre el uso de drones en operaciones forestales, acercando la tecnología aplicada a los futuros técnicos de la región.



Escuelas agrotécnicas de La Cruz y Alvear



83 alumnos participaron



Charlas sobre Aves del Iberá



Colaboradores de la compañía brindaron charlas sobre las aves del Iberá, conectando el trabajo forestal con el conocimiento del patrimonio natural local.

 **Colegio General Madariaga, San Miguel**

 **230** estudiantes participaron



Fortalecimiento de infraestructura y cultura local

Dictamos charlas técnicas sobre tecnología en la silvicultura y cosecha forestal.

 **Escuela Agrotécnica José Malfussi, Alvear**

 **110** alumnos participaron

Talleres de Educación Ambiental



Guías intérpretes ambientales desarrollaron actividades sobre áreas naturales protegidas, biodiversidad y conservación orientadas a nivel primario, agrotécnico y terciario junto con Fundación Hábitat & Desarrollo. La Reserva Privada Loma Alta fue parte de los materiales trabajados con los estudiantes.

 **Colonia Ayuí (Entre Ríos), Bonpland, La Cruz, Paso de los Libres y Tapebicuá**

 **262** personas participaron

Feria de Ciencias

Gestionamos una actividad sobre la actividad forestal en Corrientes en el marco de la Feria de Ciencias local.

 **Colegio Secundario y Escuela Bacaray, La Cruz**

 **82** estudiantes participaron



Charla Ambiental en Chavarría

Dimos una charla ambiental en el marco del programa de educación ambiental de la compañía.

 **Municipio de Chavarría y Sociedad Rural de La Cruz**

 **40** alumnos participaron



Expo-Agro Alvear

Dictamos charlas técnicas sobre tecnología en la silvicultura y cosecha forestal.

Escuela Agrotécnica José Malfussi, Alvear

 **110** alumnos participaron

UTN Concordia

Realizamos una jornada sobre gestión administrativa, salud y seguridad en operaciones forestales.

 **Carreras de Ingeniería Industrial y Licenciatura en Administración Rural, Concordia**

 **23** estudiantes participaron



Programa de Huertas Agroecológicas



Talleres mensuales y entrega de kits de semillas para el empoderamiento local. Los productos excedentes se comercializan en ferias comunitarias.



Mboycuá, Montaña, Concepción, Tacuarita, Chavarría y Capilla



62 familias beneficiadas



Testimonios del programa de huertas

“Los encuentros son muy productivos. Una vez al mes nos juntamos, aprendemos y nos capacitamos juntos.”

“Todo lo que producimos en la huerta tiene un destino: lo consumimos o lo vendemos. Nada se desperdicia.”

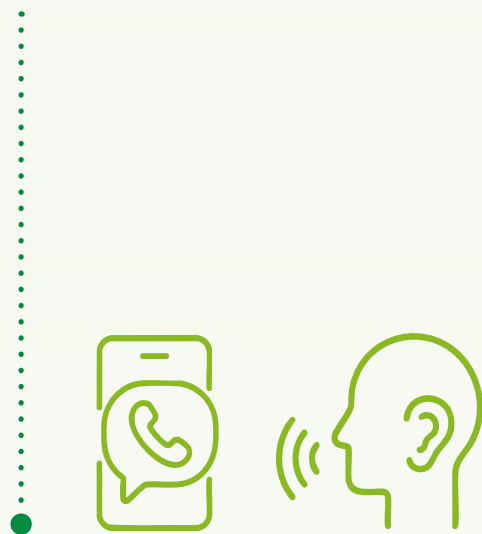


El diálogo como práctica cotidiana

GRI 3-3

Desarrollamos e instrumentamos un plan de comunicación con el objetivo de generar mecanismos eficientes de vinculación con todos nuestros grupos de interés, apuntando a construir una mayor base de conocimiento sobre el sector forestal así como de nuestros procesos operativos. El diálogo permanente con las comunidades es un pilar del PGS: realizamos diagnósticos sociales y cartográficos, mecanismos de consulta y resolución de conflictos, y acciones de resguardo cultural.

Entre las principales instancias de intercambio con vecinos e instituciones se destacan:



De las 7 comunicaciones recibidas durante 2025, 6 fueron identificadas como reclamos y fueron resueltos de manera oportuna.

Tranqueras Abiertas

Durante octubre realizamos dos jornadas en los predios Santa Julia (San Miguel) y Linconia (Bonpland), con la participación de 100 personas entre vecinos, participantes del programa de huertas, referentes municipales y locales, instituciones educativas, fuerzas de seguridad, bomberos voluntarios y ONGs.

Estas jornadas son una oportunidad concreta para escuchar expectativas, preocupaciones y necesidades locales, y abordarlas de manera conjunta para mejorar de forma continua las acciones que nos proponemos como compañía.

Canales de comunicación directa

Mantenemos grupos de WhatsApp activos con las comunidades participantes del Programa de Huertas de Tacuarita, Concepción, Montaña, Chavarría y Capilla, con vecinos frentistas de la Ruta 114, y un foro de incendios con vecinos de Paso de los Libres y Bonpland.

Estos espacios permiten una comunicación fluida, ágil y cercana ante situaciones cotidianas o emergentes.

Derechos humanos y debida diligencia en el territorio

SASB RR-FM-210

Nuestras prácticas de debida diligencia en materia de derechos humanos y derechos de las comunidades locales se articulan a través del Plan de Gestión Social, el Plan de Gestión Ambiental, el Código de Conducta y la Política de Integridad. El principal marco de referencia internacional es el estándar FSC®, cuyos principios abarcan aspectos sociales, laborales y de relación con las comunidades. Las Cartas Oferta con contratistas y EmSeFor extienden estos compromisos a toda la cadena de valor, exigiendo el cumplimiento de la legislación laboral, ambiental y de seguridad, y verificándolo a través de auditorías internas anuales.

Para conocer el territorio donde operamos, realizamos relevamientos y diagnósticos sociales que identifican las formas de uso del territorio, la organización social, los saberes y prácticas locales, y la percepción de la empresa en cada comunidad. A partir de ese conocimiento, categorizamos a los grupos comunitarios en grupos prioritarios y grupos de interés, lo que nos permite diseñar estrategias de vinculación diferenciadas. Las AAVC incluyen sitios de importancia cultural, arqueológica y religiosa que son gestionados con medidas específicas de protección.

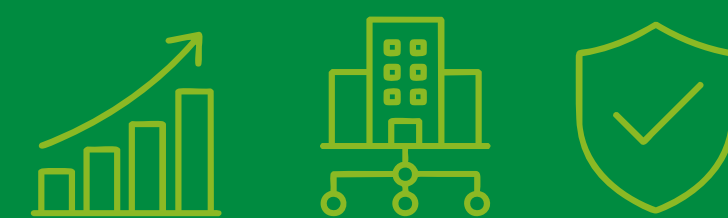


Desafíos 2026

- 🌿 Reducir los impactos que puedan generar nuestras actividades sobre caminos públicos, evitando incrementar las quejas de la comunidad vecina.
- 🌿 Crear materiales de comunicación informativos sencillos y adaptados para las comunidades locales.
- 🌿 Desarrollar herramientas de medición del impacto positivo de nuestras acciones con las comunidades.

**Abrimos nuestras
tranqueras porque
creemos en el diálogo.**





Desempeño Económico y gobierno corporativo

- **Ética y lucha contra la corrupción**
- **Desempeño económico**
- **Gestión de la cadena de valor**



Ética y lucha contra la corrupción



Construir confianza desde adentro

GRI 3-3 | GRI 205-2

La integridad orienta nuestra forma de hacer negocios y de relacionarnos con los distintos grupos con los que interactuamos. Promover esta cultura nos permite prevenir riesgos y consolidar una gestión responsable. **Cuidamos el ambiente, las condiciones laborales, el trato hacia las personas y el uso responsable de los recursos porque entendemos que de eso depende la confianza de las comunidades y la viabilidad de nuestra actividad en el largo plazo.**

Nuestro compromiso ético se expresa en políticas aprobadas por nuestro máximo órgano de gobierno, aplicables a toda la compañía. **La comunicación de estas políticas alcanza al 100% de las personas que integran la operación**, a través de capacitaciones, materiales en los puntos de trabajo, medios digitales y reuniones presenciales.



La integridad orienta nuestra forma de hacer negocios
y de relacionarnos con toda nuestra cadena de valor.

Cómo tomamos decisiones

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-12 | GRI 2-13 |
GRI 2-17 | GRI 2-18

Nuestro Directorio, elegido anualmente por la Asamblea de Accionistas, define las directrices estratégicas de la compañía. Está compuesto por el Presidente, el Vicepresidente y un Director, quienes conducen tanto Forestal Argentina S.A. como Loma Alta Forestal S.A., las dos sociedades que conforman el grupo. Quienes lo integran cuentan con un programa de orientación para conocer en profundidad sus responsabilidades y el funcionamiento de los órganos de gobierno. La capacitación de sus miembros se define según las necesidades que vayan surgiendo y puede ser encomendada a asesores externos o al propio personal de la compañía.

En 2025 completamos un proceso de simplificación societaria: de cinco sociedades pasamos a dos, Forestal Argentina S.A. y Loma Alta Forestal S.A., con gestión administrativa unificada. Este paso fortaleció la

coherencia de nuestra estructura jurídica y nos permite operar con mayor eficiencia.

La gestión de impactos y riesgos se delega en las áreas correspondientes según la estructura organizacional, complementándose con auditorías externas, reportes de gestión y revisiones periódicas.

En cuanto a la evaluación del desempeño del Directorio, la Ley General de Sociedades establece que es la Asamblea de Accionistas quien evalúa anualmente su gestión, por lo que no implementamos un proceso formal adicional. Los resultados se exponen a través de la memoria anual de la compañía y del Informe Anual del Comité de Auditoría. Adicionalmente, la gestión se evalúa de manera trimestral mediante la presentación del Informe de Gestión.



Los compromisos que guían nuestra conducta

GRI 2-23 | GRI 2-24

Nuestra conducta empresarial está regida por un conjunto de políticas y directrices aprobadas por la máxima instancia de gobierno y de aplicación transversal en toda la compañía: el **Código de Conducta Empresarial, la Política de Integridad, la Política de Sostenibilidad, el Plan de Manejo Forestal, el Plan de Gestión Social y el Plan de Gestión Ambiental**. Estos instrumentos de acceso público definen nuestro marco de actuación y establecen responsabilidades claras para colaboradores directos e indirectos, explicitadas en los documentos del Sistema de Gestión Integral.

Estos compromisos se complementan con la adhesión a marcos internacionales de referencia:

- Convenio Marco de Naciones Unidas sobre la Diversidad Biológica (CBD 1992) y la Convención sobre Diversidad Biológica (Ley Nacional N° 24.375/1994)
- Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre (CITES, 1981, Ley 22.344)
- Ramsar, Convención sobre Humedales (1972, Ley 23.919)
- Convenio de Estocolmo (Ley 26.011)
- Convenio de Basilea (Ley 23.922)
- Convenio de Rotterdam (Ley 25.278)
- Principios y Criterios del FSC® (Forest Stewardship Council®)

En la relación con el sector público, el **Código de Conducta Empresarial y la la Política de Integridad** establecen criterios claros para evitar situaciones de incompatibilidad con funciones públicas, enriquecimiento ilícito, cohecho y tráfico de influencias. Realizamos evaluaciones de impacto iniciales y actualizaciones periódicas para implementar medidas de prevención y mitigación. En la misma línea, el principio precautorio aplica en la planificación de todas nuestras actividades, con el objeto de prevenir daños graves e irreversibles en colaboradores, accionistas, clientes, comunidades y el medioambiente.

7

compromisos internacionales asumidos



Respeto por los derechos humanos

Creemos en la igualdad de oportunidades sin distinción de raza, género, orientación sexual, credo, edad o nivel socioeconómico. Tenemos una política de tolerancia cero contra el acoso en todas sus formas, verbal, escrito, físico y sexual. Y garantizamos que no habrá represalias contra quienes denuncien situaciones de buena fe. La Política de Integridad refuerza estos principios con un marco normativo concreto para prevenir el incumplimiento de derechos laborales, la discriminación y la violencia.



Integridad en cada vínculo

GRI 3-3

En la práctica, nos involucramos y participamos junto a los grupos de interés, promovemos el diálogo y el consenso permanente con las comunidades y mantenemos una comunicación efectiva. Construimos redes con organizaciones e instituciones gubernamentales y no gubernamentales que trabajan las temáticas que nos involucran, celebramos y cumplimos los acuerdos y compromisos asumidos, y difundimos y capacitamos en nuestras políticas, en los canales de denuncia y en el procedimiento de resolución de controversias.

Mecanismos de denuncia y resolución

GRI 2-15 | GRI 2-16 | GRI 2-25 | GRI 2-26

Contamos con mecanismos para identificar situaciones críticas o potenciales desvíos de conducta, como conflictos de interés. **El canal ético RESGUARDA está disponible para todo el personal, contratistas y partes interesadas, y opera como punto de ingreso formal para reclamos, consultas e inquietudes vinculadas a conducta empresarial e integridad.** El seguimiento de cada caso se documenta mediante registros de informes de abogados, envío de respuestas y registro de todas las acciones tomadas, garantizando trazabilidad completa y resolución oportuna.



Recepción



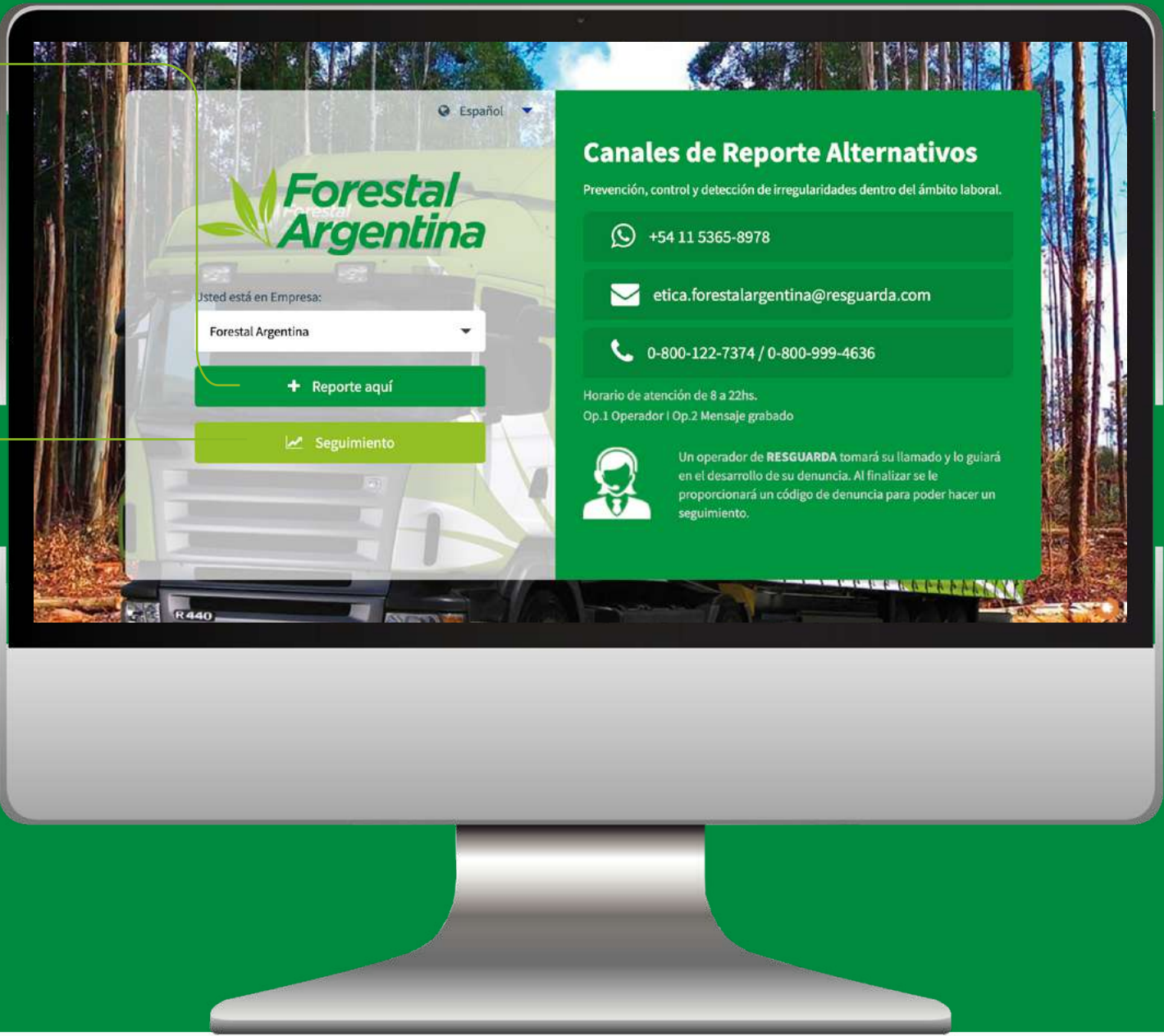
Registro y análisis



Acciones e informes



Resolución y cierre



7



comunicaciones recibidas

6



reclamos gestionados

De las 7 comunicaciones recibidas, 6 fueron identificadas como reclamos y fueron resueltos de manera oportuna.

100%

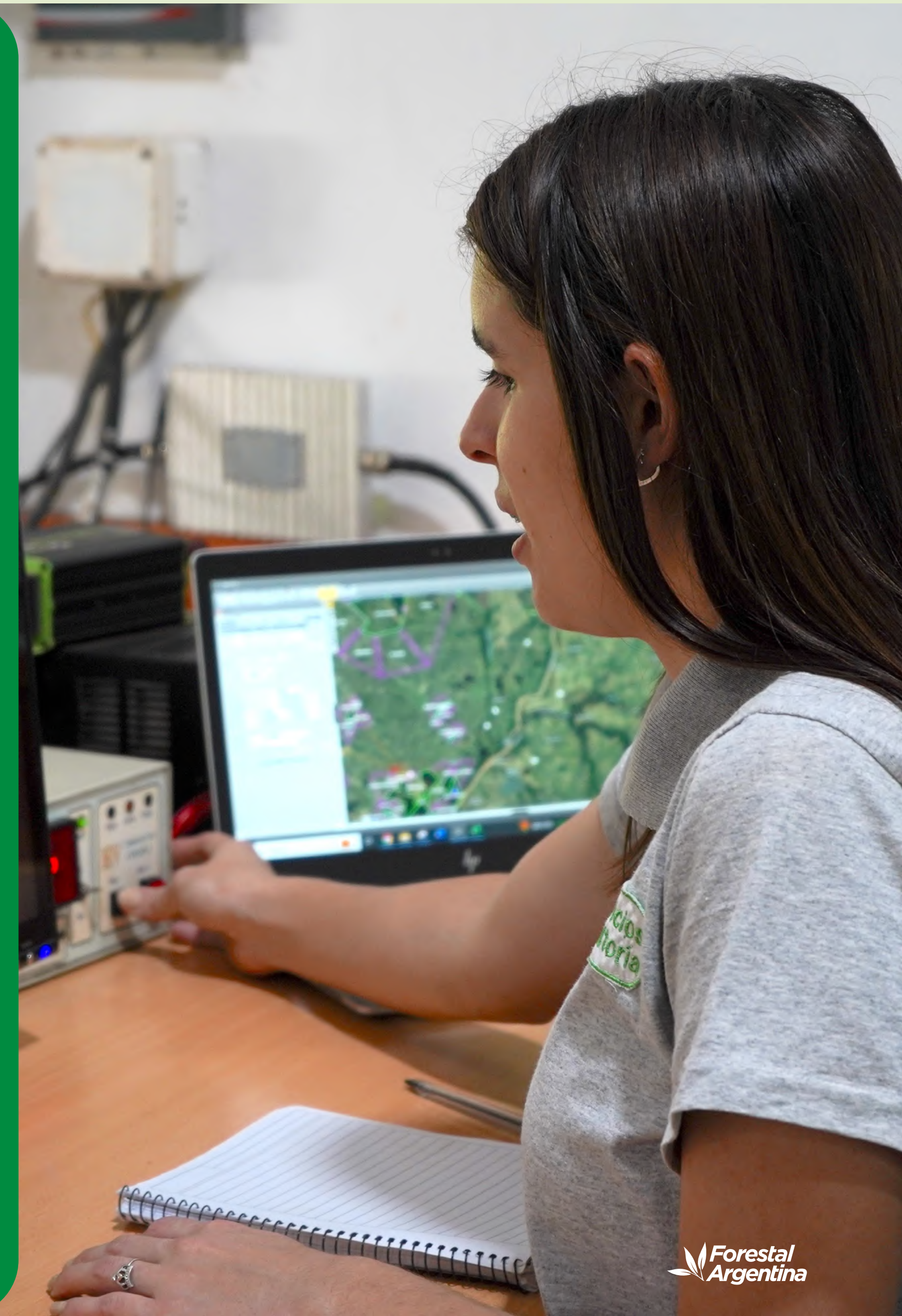


resueltos oportunamente

Desafíos 2026

- 🍃 Garantizar la gestión oportuna de las quejas y denuncias, asegurando el cumplimiento de los plazos establecidos para cada caso.
- 🍃 Fortalecer las capacidades de los equipos mediante un plan de capacitación continuo que promueva la correcta aplicación de los procedimientos y las herramientas.

Operamos con integridad en cada decisión, en cada contrato y en cada relación comercial.



Desempeño económico



Valor que perdura

GRI 3-3

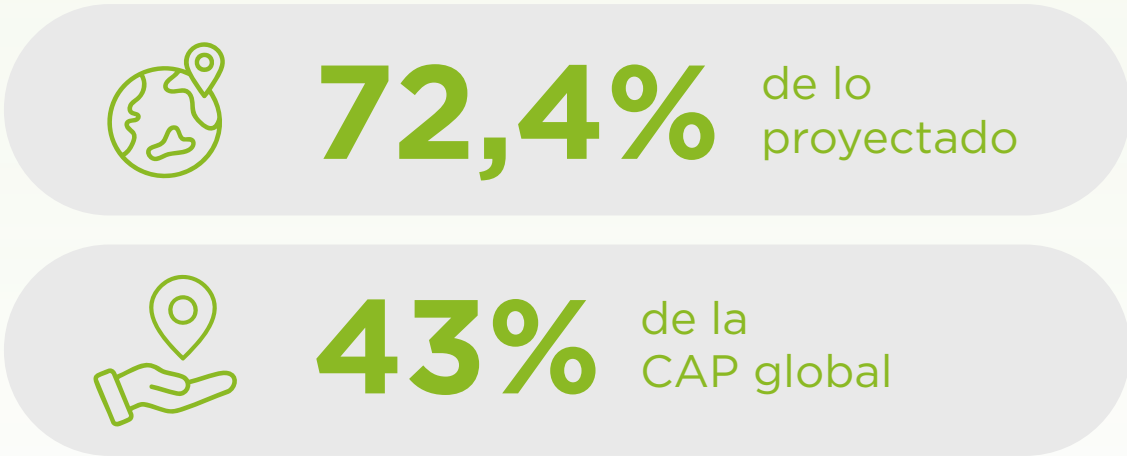
Generamos impactos positivos a través de la generación de empleo directo e indirecto, la inversión en el desarrollo de infraestructura vial de uso público e impulsamos el desarrollo local a través de proveedores y programas de inclusión económica con comunidades rurales. En cuanto a los riesgos, monitoreamos la volatilidad de precios en el mercado de la madera, las posibles variaciones en los costos operativos y el potencial de impacto de las condiciones climáticas en los volúmenes de cosecha proyectados.

Nuestra gestión está basada en una **estrategia de Triple Resultado, que contempla de manera integral y simultánea los estándares de desempeño en los ámbitos financiero, social y ambiental**. Esta estrategia se sostiene en el monitoreo continuo de costos, productividad y eficiencia del manejo forestal, lo que permite el seguimiento de los costos operacionales y la verificación del cumplimiento de la planificación anual.



El desempeño económico se evalúa analizando el plan operativo frente a los presupuestos planificados y los gastos reales de cada ejercicio anual. En 2025, el **volumen de madera cosechada fue de 289.509 m³ de Eucalipto y 342.177 m³ de Pino**, comercializandose la totalidad bajo certificación FSC®. El volumen cosechado representó el 72.4% de lo proyectado, con variaciones debidas principalmente a condiciones de fuerte baja del mercado local.

La Capacidad Anual de Producción (CAP) global fue de 1.672.378 m³/año, y el volumen de cosecha alcanzó los 631.686 m³/año, equivalente al 43% de la CAP global. El volumen de Producción no aprovechado responde al aseguramiento de la sostenibilidad de activos patrimoniales, a situaciones de mercado que limitaron las ventas y a la planificación estratégica en relación a un reordenamiento patrimonial que incluye el diseño de un proyecto industrial en estado avanzado.



Cumplimiento del Plan Operativo 2025		
Descripción	Resultados	% Presupuesto vs. Real
Volumen comercializado de Pino (m³)	342.177	63,2%
Volumen comercializado de Eucalipto (m³)	289.509	87,5%
Superficie cosechada de Pino (Ha)	1.077	58,4%
Superficie cosechada de Eucalipto (Ha)	1.015	78,2%
Cantidad de clientes abastecidos	60	n/a
Superficie plantada de Pino (Ha)	4.000	100%
Superficie plantada de Eucalipto (Ha)	1.060	100%

Cómo circula el valor que generamos

GRI 201-1

Trabajamos continuamente en la mejora de nuestros procesos, priorizando el uso eficiente de todos los recursos. Los inventarios forestales, los planes de manejo y los controles de costos, son herramientas clave para la valorización de los activos y para garantizar decisiones operativas alineadas con los objetivos financieros.



631.686 m³

totales cosechados en 2025

Valor económico directo generado y distribuido

Descripción	2024 (ARS \$)	2025 (ARS \$)
Valor económico directo generado (A)	23.281.116.033	20.588.805.971
1. Ventas netas	21.312.834.374	19.674.520.592
2. Ingresos de la inversión financiera	1.933.212.317	755.139.738
3. Ventas de activos	35.069.342	159.145.641
Valor económico distribuido (B)	20.633.879.602	29.974.127.647
4. Pago a proveedores	16.342.955.999	22.117.851.260
5. Sueldos, jornales y cargas sociales	2.361.605.443	3.889.365.265
6. Pago a proveedores de capital	33.917.438	2.154.210.612
7. Inversión en bienes de uso y otros activos	1.440.768.049	890.091.546
8. Inversión en la comunidad	235.667.099	272.217.796
9. Impuestos	218.965.574	650.391.168
Valor económico retenido (A - B)	2.647.236.431	-9.385.321.676

El 2025 fue un año desafiante para el sector foresto-industrial argentino. La industria enfrentó una recesión en el mercado doméstico, aumentos en los costos logísticos y productivos y tasas de interés elevadas, en un contexto que impactó a la actividad por tercer año consecutivo. Ante la caída de la demanda interna, muchas empresas debieron volcarse a la exportación resignando márgenes para sostener su estructura.

En ese marco, las ventas netas de 2025 reflejan tanto un menor volumen comercializado como una presión sobre los precios. El volumen total de cosecha alcanzó los 631.686 m³, con un margen real menor que el presupuestado, lo que impactó en que el valor económico retenido resultó negativo en 2025.

Orden, control y transparencia fiscal

GRI 207-1 | GRI 207-2

El enfoque fiscal está guiado por principios de cumplimiento, transparencia y control interno. Las declaraciones juradas son elaboradas por el equipo administrativo y revisadas por el área de impuestos de Central Puerto; en el caso de ganancias, se suma una validación externa.

Contamos con una matriz de riesgo y controles internos dentro del marco de la **Ley Sarbanes-Oxley (SOX)**, que permite mitigar riesgos asociados a errores contables, incumplimientos impositivos o exposición a sanciones. Entre los principales controles aplicados se destacan el cálculo correcto de provisiones trimestrales, la determinación precisa de impuestos, el ingreso oportuno de retenciones y percepciones, y la validación de declaraciones con fuentes confiables antes de su presentación.



El bosque también alimenta a otras economías

GRI 13.22

La actividad forestal tiene un efecto multiplicador en la economía regional que va más allá de la operación directa. Gestionamos activamente ese impacto a través de programas de inclusión económica, inversión en infraestructura pública y el desarrollo de proveedores locales.



32 contratos de ganaderos



14 contratos de apicultores



2 contratos de resina



Inclusión económica en nuestras comunidades

Promovemos activamente la inclusión de productores locales y sus comunidades aledañas, mediante acuerdos y programas orientados a generar oportunidades sostenibles en los entornos de operación. Establecemos vínculos con productores apícolas, ganaderos y resineros para la realización de sus actividades agrícolas dentro de nuestros territorios, fomentando modelos de negocio complementarios al maderero.



2.069 estudiantes alcanzados

Programas educativos y desarrollo de capacidades

Complementamos estas acciones con programas educativos y de desarrollo de capacidades, a través de becas, pasantías y espacios de formación que fortalecen las competencias de jóvenes en contextos rurales. Estas iniciativas forman parte del compromiso con el desarrollo económico y social de largo plazo de las comunidades vecinas, buscando construir relaciones de confianza, cooperación y beneficio mutuo.



Desafíos 2026

- 🌿 Consolidación del nuevo equipo administrativo conformado luego de la unificación de la estructura administrativa.
- 🌿 Mudanza a nuevas oficinas con espacio adecuado para el nuevo equipo.
- 🌿 Implementación de sistema SAP HANA

Nuestros resultados son el fruto de una gestión comprometida con el territorio y la sostenibilidad.



Gestión de la cadena de valor



Una cadena que genera raíces

GRI 3-3 | GRI 203-1 | GRI 204-1

Cada árbol que llega al mercado recorre un camino que involucra a decenas de empresas, cientos de operarios y comunidades. La gestión responsable e integrada de esa cadena es fundamental para potenciar el desarrollo regional, asegurar la eficiencia operativa y minimizar impactos ambientales y sociales.

El 100% de nuestros proveedores son locales, definidos como aquellos ubicados en un radio de hasta 100 km de las operaciones o comunidades prioritarias, lo que permite fortalecer la economía regional y reducir la huella logística.



Construimos relaciones desde valores compartidos

GRI 3-3

Para las contrataciones, establecemos criterios sociales y ambientales claros basados en el **Código de Conducta Empresarial, la Política de Integridad y Política de Sostenibilidad, y los Principios y Criterios del FSC®**. Estos lineamientos están descriptos en los acuerdos contractuales y abarcan al 100% de los proveedores.

La relación con las EmSeFor se basa en un modelo de mejora continua. A través del sistema SICOP se realizan auditorías mensuales, inspecciones a campo y entrevistas directas con operarios para relevar las condiciones reales de trabajo. Los proveedores que no alcanzan los estándares requeridos quedan sujetos a planes de adecuación con seguimiento formal y, en caso de incumplimiento sostenido, a la no renovación del contrato de obra.



Altos estándares éticos y profesionales, incluyendo el cumplimiento fiscal y normativo.



Capacitación en buenas prácticas comerciales y legales, incluyendo temas vinculados a integridad, ética pública y responsabilidad penal empresarial.



Prohibición explícita de sobornos, regalos o pagos de facilitación, tanto por parte de colaboradores como de proveedores o contratistas.



Criterios ambientales específicos de uso racional de recursos, tratamiento de residuos, adhesión a los estándares ambientales del FSC® y prevención de impactos sobre la biodiversidad, el agua, el suelo y las comunidades.



Promoción del empleo y la cadena de suministro local, priorizando proveedores regionales y motivando las compras locales.



Cumplimiento de condiciones laborales, higiene y seguridad, monitoreadas mediante el SICOP, inspecciones a campo y entrevistas a operarios, conforme a la legislación nacional y convenios de la OIT.

Invertimos donde operamos

GRI 203-1 | GRI 203-2 | GRI 13.22

Para compensar los efectos de la actividad sobre las vías públicas y agregar valor a las comunidades del entorno, implementamos una estrategia de inversión en infraestructura logística. En 2025 se destinaron **USD 121.505 al mantenimiento de caminos públicos concepto de horas de máquinas y materiales y USD 54.662 al riego de caminos públicos para mitigar la dispersión de polvo.**

Como todos los años, relevamos el estado de los caminos que serán más afectados por el tránsito de nuestra materia prima y elaboramos un programa de mantenimiento con presupuesto asociado. Trimestralmente evaluamos su ejecución y hacemos los ajustes necesarios para garantizar la normal salida de

camiones. Además, monitoreamos periódicamente el impacto del tránsito en los vecinos cercanos a los frentes de mayor actividad, en diálogo permanente con entidades públicas y vecinales.

Se aplican restricciones de circulación en días lluviosos y se ofrecieron capacitaciones a 230 conductores para fomentar la conducción responsable. Estas iniciativas reducen los impactos sobre las comunidades y generan un efecto multiplicador en la economía regional, creando oportunidades para talleres mecánicos, estaciones de servicio, alquiler de viviendas y otros servicios vinculados a la cadena de suministro.

Más de 100 vecinos participan de monitoreos periódicos sobre el impacto del tránsito de camiones en zonas aledañas a los frentes de mayor actividad.



USD 121.505

mantenimiento de caminos



USD 54.662

riego de caminos públicos



= 176.167

infraestructura vial

Trazabilidad de origen a destino

GRI 13.23

Toda la madera que comercializamos proviene exclusivamente de nuestras propias plantaciones forestales. **El 100% del volumen abastecido cuenta con certificación FSC®**, lo que garantiza el origen sostenible y responsable de la madera y su trazabilidad a través del sistema de Cadena de Custodia.

Implementamos un sistema de control de trazabilidad a partir de la instalación de balanzas, puestos de despacho y un sistema digital para controlar y verificar el origen de la madera producida. La documentación de transporte, el control georreferenciado de lotes y los registros mensuales de volumen comercializado permiten un seguimiento exhaustivo, el cual es auditado periódicamente.



Cuidamos a quienes trabajan con nosotros

GRI 407-1

En nuestra **Política de Sostenibilidad** asumimos el compromiso de proteger y garantizar el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y a la negociación colectiva en la cadena de suministro de nuestros servicios forestales. Para materializarlo, requerimos la adhesión de las empresas de servicios mediante la firma de Cartas Oferta y verificamos su cumplimiento a través de la realización de auditorías internas y externas.

El compromiso con los derechos humanos incluye la adhesión a los **Principios y Criterios del FSC®**, que contemplan explícitamente el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, aplicable a todo el personal propio y a contratistas.

Para asegurar el ejercicio efectivo de estos derechos, llevamos a cabo las siguientes acciones:



Monitoreo riguroso de las condiciones laborales, verificando el cumplimiento de los estándares exigidos a cada proveedor.



Inspecciones a campo y entrevistas directas con operarios, que nos permiten relevar las condiciones reales de trabajo más allá de la documentación formal.



Capacitaciones específicas a proveedores y contratistas sobre aspectos legales, éticos, de higiene, salud, seguridad y ambientales.



Canales de denuncia y resolución de conflictos disponibles para todo el personal, incluyendo operarios de empresas contratistas.



Promoción del diálogo y la comunicación como herramientas centrales para prevenir conflictos y fortalecer la relación con las empresas de servicio.



Evaluamos para crecer juntos

GRI 308-1 | GRI 308-2 | GRI 414-1

Realizamos evaluaciones ambientales al 100% de nuestros proveedores como parte del proceso de contratación y seguimiento continuo a través del sistema SICOP. En 2025 no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos significativos, reales ni potenciales.

En materia social, **el 100% de los proveedores de servicios forestales es evaluado en cuanto a sus impactos sociales**. Para el resto de los proveedores, principalmente de insumos y plantines forestales, si bien no se cuenta con procedimientos específicos de evaluación de impacto social, son seleccionados por su reputación social, la calidad del producto que ofrecen y la imagen general de la empresa. Ante situaciones que requieren intervención, se implementan planes de adecuación con seguimiento formal hasta verificar el cumplimiento de los estándares.



Desafíos 2026

- 🌿 Implementar tecnología avanzada para optimizar la trazabilidad de los procesos, buscando reducir el impacto ambiental y asegurar operaciones más seguras y eficientes en costos.
- 🌿 Desarrollar y fortalecer la planificación integral entre las áreas operativas
- 🌿 Sustituir los equipos de control de peso en las balanzas por nuevos sistemas de pesaje integrados directamente en la maquinaria de carga en el área de operación.

Construimos una cadena de valor donde el cumplimiento y la responsabilidad son requisitos en cada eslabón.





Índice de contenidos

- Anexo
- Índice de contenidos



Anexo

Contribución a los ODS

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)				
Tema material	ODS	Meta vinculada	Nivel de impacto	Contribución 2025
Biodiversidad	ODS 15 · Vida en la Tierra	15.1 · Conservación y uso sostenible de ecosistemas terrestres	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	37% de la superficie total (60.088 ha) bajo conservación. 88.903 ha designadas como Áreas de Alto Valor de Conservación (AVC). 3.776 ha de Áreas de Reserva. Sin afectación significativa a AVC en 2025. incendio en pastizal Loma Alta con recuperación muy buena.
	ODS 15 · Vida en la Tierra	15.5 · Reducir degradación de hábitats y pérdida de biodiversidad	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	260 especies de aves monitoreadas. Hallazgo de Pimelodella australis. Corredores biológicos activos. Control de fauna exótica invasora. Inicio de ajuste cartográfico para identificación de áreas susceptibles a degradación.
	ODS 6 · Agua y saneamiento	6.3 · Mejorar calidad del agua y minimizar químicos peligrosos	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Gestión responsable de fitosanitarios con buffers de protección y control de derrames. Muestreos en LABQUIAM (UNNE) y PRINARC (UNL): cumplimiento con normativa vigente y FSC®. Sin disturbios por agroquímicos, agua apta para riego y uso industrial.
	ODS 6 · Agua y saneamiento	6.6 · Proteger y restablecer ecosistemas relacionados con el agua	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Conservación activa de humedales, esteros y lagunas dentro de las Áreas de Conservación y AAVC. Monitoreos anuales de calidad de agua superficial realizados.
Cambio climático	ODS 13 · Acción por el clima	13.1 · Reforzar resiliencia y adaptación frente a riesgos climáticos	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Plan integral de prevención de incendios activo: centrales, brigadas, detección satelital y cortafuegos.
	ODS 13 · Acción por el clima	13.2 · Incorporar medidas climáticas en políticas y planes empresariales	Nivel 2 Contribución significativa	Medición de Huella de Carbono alcances 1 y 2 con balance de carbono neto negativo.
Residuos	ODS 12 · Consumo responsable	12.2 · Gestión sostenible y uso eficiente de recursos naturales	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Certificación FSC® vigente y sin hallazgos mayores en auditoría 2025. Plan de monitoreo de recursos naturales activo.
	ODS 12 · Consumo responsable	12.4 · Gestión racional de productos químicos y residuos	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Triple lavado, Campo Limpio y operadores habilitados para envases. Diseño de camas biológicas para tratamiento de líquidos de agroquímicos. Nuevo depósito de residuos peligrosos habilitado en Corrientes Centro.
Desempeño económico	ODS 8 · Trabajo decente	8.2 · Mayor productividad mediante innovación y diversificación	Nivel 2 Contribución significativa	Inversiones activas en resinación, diversificación productiva y tecnología.
	ODS 8 · Trabajo decente	8.9 · Promover turismo sostenible y actividades económicas locales	Nivel 3 Contribución complementaria	Inclusión de apicultores, resineros y ganaderos en actividades complementarias al negocio forestal.
	ODS 9 · Industria e infraestructura	9.1 · Desarrollar infraestructura fiable, sostenible y de calidad	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Inversión y mantenimiento de rutas provinciales en zonas de operación.

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)				
Tema material	ODS	Meta vinculada	Nivel de impacto	Contribución 2025
Ética y lucha contra la corrupción	ODS 16 · Paz e instituciones	16.10 · Garantizar acceso público a la información	Nivel 3 Contribución complementaria	Resumen Público, Resumen de Monitoreos y Reporte de Sostenibilidad publicados y actualizados en los plazos requeridos.
Gestión de la cadena de valor	ODS 12 · Consumo responsable	12.7 · Promover prácticas de contratación sostenibles	Nivel 2 Contribución significativa	100% de proveedores locales con criterios ambientales, sociales y éticos incorporados en la contratación. Política de prioridad a mano de obra y servicios de la zona de influencia.
Comunidades locales	ODS 11 · Ciudades sostenibles	11.4 · Proteger patrimonio cultural y natural	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Programas activos de educación ambiental, alimentos orgánicos, salud y cultura. Apoyo a escuelas y bomberos voluntarios. Ampliación de escuelas incorporadas al programa EA. 2 becas otorgadas en San Miguel. Aporte a Tecnicatura Superior Forestal.
Empleo de calidad	ODS 8 · Trabajo decente	8.3 · Promover empleo productivo y actividades locales	Nivel 2 Contribución significativa	400 familias, con más del 75% de los trabajadores provenientes de la zona de influencia.
	ODS 8 · Trabajo decente	8.5 · Empleo pleno y trabajo decente para todos	Nivel 2 Contribución significativa	Política de Sostenibilidad, Integridad y Código de Conducta vigente. Principios FSC® y alineación con Convenios OIT. Desarrollo de una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
	ODS 8 · Trabajo decente	8.8 · Proteger derechos laborales y entornos de trabajo seguros	Nivel 1 Impacto directo y estratégico	Sistema de salud y seguridad ocupacional activo para trabajadores propios y contratistas.
Nivel 1: impacto directo y estratégico Nivel 2: contribución significativa (impacto indirecto) Nivel 3: contribución complementaria (impacto transversal)				

GRI 2-7: Empleados

Por región	2024	2025
Corrientes	25	25
Entre Ríos	15	4
Total	40	29

Por género	2024	2025
Mujer	9	7
Hombre	31	22
	40	29

Índice de contenidos

DECLARACIÓN DE USO			
Para su elaboración, se utilizaron los Estándares 2021 del Global Reporting Initiative(GRI) junto a su Estándar Sectorial 13 para la Agricultura, Acuicultura y Pesca, específicamente en lo que refiere a actividades forestales, adoptado bajo el régimen “de conformidad”. Además, se incorporaron indicadores del estándar SASB para la industria forestal (RR-FM) y la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.			
Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	6 y 78	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	11 y 78	
	2-4 Actualización de la información	Como resultado de la fusión societaria entre FASA y LAFSA, se están unificando las bases de datos, protocolos operativos y sistemas de monitoreo de ambas organizaciones. El mayor impacto se da a nivel del Sistema de Información Geográfico, donde se están unificando referencias, criterios y nomenclaturas para el uso del suelo y la gestión general del patrimonio.	
	2-5 Verificación externa	No se realiza verificación externa.	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6 y 8	
	2-7 Empleados	38 y 70 No contamos con desglose por tipo de contrato ya que operamos bajo un único tipo de contratación.	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	39	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	55 No contamos con comités específicos del máximo órgano de gobierno para la gestión de impactos económicos, sociales o ambientales.	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	55	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa funciones ejecutivas dentro de la organización.	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	55	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	55	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Este reporte fue revisado y aprobado por el máximo órgano de gobierno.	
	2-15 Conflictos de interés	57	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	57	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	55	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	55	
	2-19 Políticas de remuneración	La compañía no cuenta con una política formal de remuneración para los miembros del máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos. Es la Asamblea de Accionistas la encargada de determinar la remuneración de los directores al momento de aprobar su gestión. La estructura salarial de los altos ejecutivos se compone de sueldo fijo más bonus target variable. Los aspectos relativos a bonos de contratación, indemnizaciones por rescisión, reembolsos, prestaciones de jubilación y la vinculación entre remuneración y desempeño en materia de impactos se omiten por razones de confidencialidad.	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	La política de remuneración es definida por la Asamblea de Accionistas dentro de los límites de la normativa vigente, y contempla una combinación de sueldo fijo y bonificaciones por cumplimiento de objetivos, aplicable a los miembros del Directorio, el Gerente General y otros ejecutivos.	

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-21 Ratio de compensación total anual	Omisión por confidencialidad.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3	
	2-23 Compromisos y políticas	56	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	56	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	57	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	57	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se registraron incumplimientos significativos ni se recibieron sanciones económicas por parte de autoridades regulatorias durante el período reportado.	
	2-28 Afiliación a asociaciones	9	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	9	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	39	
SASB: Forestry Management			
SASB - Métricas de la actividad	RR-FM-000 A Superficie total de bosques propios, arrendados o gestionados (ha)	7	
	RR-FM-000 B Inventario total de madera en pie (m³).	7	
	RR-FM-000 C Volumen total de madera cosechada durante el año (m³).	7	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	11 y 12	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales	12	
TEMA MATERIAL: Biodiversidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16	13.3.1
GRI 101: Biodiversidad 2024 <i>Adoptado de forma anticipada.</i>	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	16	
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	19	13.3.4
	101-3 Acceso y participación en los beneficios	No contamos con un proceso desarrollado para garantizar el cumplimiento de normativas de acceso y participación en beneficios.	
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	19	13.3.3
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	20	13.3.2
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	22	
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	17 y 20	13.3.5
	101-8 Servicios de los ecosistemas	23	
Servicios e impactos del ecosistema	SASB RR-FM-160 a.1. Área de terreno forestal certificada bajo un estándar de manejo forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	20	
	SASB RR-FM-160 a.2. Área de terreno forestal con estatus de conservación protegido	20	
	SASB RR-FM-160 a.3 Área de terreno forestal en hábitat de especies en peligro de extinción	20	
	SASB RR-FM-160 a.4 Descripción del enfoque para optimizar oportunidades provenientes de los servicios ecosistémicos brindados por los terrenos forestales	23	
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.4 Conversión de ecosistemas naturales	19	

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.5 Salud del suelo	22	
	13.6 Uso de pesticidas	22 Publicamos los principios activos utilizados en el resumen público de monitoreos clasificados según las categorías que define la política de pesticidas del FSC: Productos Prohibidos, Pesticidas de Uso Muy Restringido, Pesticidas de Uso Restringido y No PAP. No utilizamos pesticidas prohibidos. Para todos los principios activos empleados realizamos una Evaluación de Riesgos Socioambientales (ERAS).	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	23 El agua no fue identificado como tema material para la compañía dado que no utilizamos agua en el proceso productivo ni realizamos riego de plantaciones. El contenido de este estándar se reporta dentro del tema material de Biodiversidad, donde se describe el uso del agua para consumo humano en los campamentos y los resultados de los monitoreos de calidad hídrica realizados en 2025.	13.7.2
TEMA MATERIAL: Cambio climático			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25 y 26	13.1.1 13.2.1
GRI 102: Cambio Climático 2025 <i>Adoptado de forma anticipada.</i>	102-1 Plan de transición para la mitigación del cambio climático	Como empresa forestal, nuestra actividad principal es la fijación de CO ₂ a través de las plantaciones, lo que nos posiciona como sumidero neto de carbono. Al no contar con procesos industriales emisores significativos, no resulta pertinente la elaboración de un plan de transición en los términos que contempla este estándar.	
	102-2 Plan de adaptación al cambio climático	27 No contamos con un plan formal de adaptación climática. Sin embargo, la adaptación está incorporada en nuestras decisiones operativas, principalmente a través de la selección de especies más resilientes a condiciones climáticas adversas, como variedades de eucalyptus tolerantes a heladas.	
	102-3 Transición justa	No se registraron cambios operativos vinculados a la transición climática durante el período.	
	102-4 Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso	Al momento no contamos con objetivos formales de reducción de emisiones. Medimos anualmente nuestra huella de carbono bajo el estándar GHG Protocol para los Alcances 1 y 2, tomando 2024 como año base. En 2025, el 99,87% de las emisiones correspondieron al Alcance 1 y el 0,13% al Alcance 2. El establecimiento de objetivos de reducción es una oportunidad identificada para próximos ciclos de reporte.	
	102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1	28 y 29 Nuestro inventario de Alcance 1 incluye CO ₂ , CH ₄ (de origen fósil y no fósil) y N ₂ O, además de HFC en el caso de fuentes fugitivas (gases refrigerantes), convertidos a CO ₂ equivalente mediante los GWP de IPCC AR6 (2023). No identificamos fuentes de PFC, SF ₆ ni NF ₃ en nuestras operaciones. Las emisiones de CO ₂ de origen biogénico asociadas a incendios y quema de biomasa no forman parte de este total y se reportan de manera separada, conforme al GHG Protocol (ver detalle en la tabla de Emisiones de carbono biogénico). Establecimos 2024 como año base, por ser el primer período en que medimos nuestra huella bajo el estándar GHG Protocol, con emisiones de Alcance 1 de 12.783 tCO ₂ e. No recalculamos esta cifra, ya que el incremento observado en 2025 responde a un evento operativo puntual (incendios en plantaciones) y no a un cambio metodológico o estructural. Consolidamos la información bajo el enfoque de control operacional, considerando las 160.436 ha de nuestro patrimonio y las oficinas administrativas. Aplicamos el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol y su guía de agricultura, complementado con las Directrices del IPCC (2006 y 2019), utilizando factores de emisión del IBT1 (combustibles), AR5 IPCC (gases refrigerantes) y BUR5/IPCC 2019 (ganadería), y los GWP de IPCC AR6 (2023).	13.1.2
	102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2	28 Nuestras emisiones de Alcance 2 corresponden en su totalidad al consumo de electricidad de la red nacional (122,64 MWh en 2025) y se reportan únicamente bajo el enfoque basado en ubicación (location-based), dado que no contamos con instrumentos contractuales de energía ni certificados de energía renovable. No desglosamos estas emisiones por tipo de gas, ya que el factor de emisión de la red (calculado a partir de CAMMESA 2025) se expresa como valor compuesto en CO ₂ equivalente. No registramos emisiones de origen biogénico en esta fuente, dado que la generación eléctrica de red no forma parte de nuestras actividades de manejo de biomasa. Mantenemos 2024 como año base. El incremento en 2025 no responde a un mayor consumo real ni a un cambio en el factor de emisión, sino a una mejora en el relevamiento de datos: en 2025 designamos una persona responsable del registro sistemático de todas las facturas del servicio, mientras que en 2024 no se capturó la totalidad de los consumos. No recalculamos formalmente la cifra de 2024. El enfoque de consolidación (control operacional) y las metodologías y GWP aplicados son los mismos detallados en la nota de Alcance 1, utilizando como fuente específica del factor de emisión el informe anual de CAMMESA (2025).	13.1.3
	102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	28 Calculamos tres ratios de intensidad, con distintos denominadores: superficie total del patrimonio, volumen de rollizos cosechados y facturación anual. Estos ratios incluyen únicamente las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, ya que el Alcance 3 no fue medido en este período. Adicionalmente, calculamos un “balance total” que incorpora las remociones de carbono biogénico por crecimiento de las plantaciones, lo que explica sus valores negativos. Los gases incluidos en el numerador son CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O, además de HFC, convertidos a CO ₂ equivalente mediante los GWP de IPCC AR6 (2023).	13.1.5

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
RI 102: Cambio Climático 2025 <i>Adoptado de forma anticipada.</i>	102-9 Remociones de GEI en la cadena de valor	No trabajamos con un enfoque de cadena de valor para nuestras remociones de GEI, sino que estas se circunscriben a nuestras operaciones bajo control operacional directo.	
	102-10 Créditos de carbono	No se compraron, vendieron ni utilizaron créditos de carbono durante el período reportado.	
GRI 103: Energía 2025 <i>Adoptado de forma anticipada.</i>	103-1 Políticas y compromisos en materia de energía	Al momento no contamos con una política formal específica en materia de gestión energética. El uso eficiente de combustibles y electricidad se gestiona de manera operativa a través de las prácticas descritas en este capítulo.	
	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	29 Nuestro consumo de combustible dentro de la organización incluye fuentes estacionarias (generadores) y fuentes móviles (vehículos), reportado en unidades de volumen (litros) consistentes con nuestro registro operativo, sin conversión a julios o vatios-hora. El consumo de electricidad adquirida corresponde en su totalidad a la red nacional de abastecimiento; no adquirimos calefacción, refrigeración ni vapor. No autogeneramos electricidad, calefacción, refrigeración ni vapor a partir de fuentes renovables, ni vendemos energía autogenerada, por lo que estos ítems no aplican a nuestras operaciones. No utilizamos instrumentos contractuales (como certificados I-REC) para divulgar información sobre la electricidad adquirida, dado que no contamos con contratos específicos de energía con proveedores privados; reportamos el consumo eléctrico exclusivamente a partir de las facturas del servicio, con revisión sistemática de la totalidad de estas desde 2025. Para el cálculo de emisiones asociadas a estos consumos aplicamos los factores de emisión del IBT1 (combustibles) y de CAMMESA (electricidad), sin utilizar factores de conversión energética adicionales, ya que nuestro reporte se centra en las emisiones de GEI derivadas de estos consumos y no en su equivalencia energética.	
	103-5 Reducción del consumo de energía	Durante el período reportado no se registraron reducciones de consumo energético derivadas de iniciativas específicas de eficiencia. Las variaciones en el consumo respecto al año anterior se explican por cambios operativos y mejoras en el sistema de relevamiento de datos.	
SASB - Adaptación al cambio climático	RR-FM-450a.1. Descripción de la estrategia para gestionar las oportunidades y los riesgos que presenta el cambio climático para la gestión forestal y la producción maderera	25 Para monitorear los riesgos y realizar proyecciones de mediano plazo utilizamos las publicaciones trimestrales del Servicio Meteorológico Nacional. Las proyecciones de largo plazo se revisan anualmente en el marco de la evaluación de desempeño y la planificación estratégica.	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	25	13.2.2
TEMA MATERIAL: Residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31, 33 y 34	13.8.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	31	13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	31 y 34	13.8.3
	306-3 Residuos generados	32	13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	32 y 33	13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	32 y 33	13.8.6
TEMA MATERIAL: Empleo de calidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37 y 39 Estamos trabajando en el desarrollo de herramientas de medición y seguimiento. Los avances previstos están mencionados en los desafíos de este tema material.	13.15.1 13.16.1 13.17.1
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Omisión por confidencialidad.	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	38 La tasa de nuevas contrataciones en 2025 fue del 11,6% y la tasa de rotación del 43,5%. Este último valor responde a un proceso de reestructuración organizacional puntual y no refleja la rotación natural de la compañía.	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	38	
	401-3 Permiso parental	No se registraron nacimientos durante el período, por lo que el permiso parental no tuvo aplicación.	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Tuvimos una reestructuración organizacional que se inició a fines de 2024 con la unificación de las áreas de operaciones y culminó a fines de 2025 con la unificación de la estructura administrativa. No contamos con un procedimiento formal de plazos mínimos de aviso, aunque los cambios fueron comunicados a los trabajadores afectados de manera oportuna a lo largo del proceso.	

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42	13.19.2
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	44 No se registraron casos de enfermedades profesionales durante el período reportado.	13.19.11
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	43 y 44	13.19.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	42	13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	44	13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	42	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	42	13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42 Nuestro sistema de gestión SST cubre al 100% de los trabajadores bajo nuestro control operativo: 29 colaboradores directos y 350 operarios de las EmSeFor.	13.19.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	44	13.19.10
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	41 No se registró diferenciación por género en la participación en las instancias de capacitación.	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41 No contamos con programas específicos de transición laboral o jubilación.	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	No se realizaron evaluaciones de desempeño individuales durante el período reportado.	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	38 No contamos con desgloce por categoría laboral.	13.15.2
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Omisión por confidencialidad.	13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación durante el período reportado.	13.15.4
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	40	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	40	
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15 No discriminación e igualdad de oportunidades	No existen diferencias en los términos de empleo ni en el enfoque de remuneración en función de la nacionalidad o condición migrante de los trabajadores. El cumplimiento se verifica a través de auditorías periódicas del sistema SICOP.	
	13.20 Prácticas de empleo	37 y 39 Los compromisos de contratación ética están incorporados en nuestro Código de Conducta Empresarial y la Política de Integridad. Para las empresas de servicio, estos compromisos se formalizan a través de las Cartas Acuerdo, que requieren la adhesión expresa a dichas políticas. Los empleados directos no firman contratos individuales. Las empresas de servicio forestal firman Cartas Acuerdo redactadas en español. No utilizamos agencias de empleo para la contratación de personal directo. Respecto a los pagos en especie, los empleados directos no reciben remuneración en especie. Para los trabajadores indirectos, la Carta Oferta exige la aplicación del marco legal vigente, que conforme al Artículo 107 de la Ley de Contrato de Trabajo establece que las remuneraciones fijadas por convenios colectivos deben expresarse en su totalidad en dinero, admitiéndose pagos en especie hasta un máximo del 20% de la remuneración total. Ante incumplimientos laborales detectados en contratistas, contamos con procedimientos escritos que incluyen el Procedimiento ante Actividades No Permitidas, el Procedimiento de Resolución de Consultas y Quejas — que contempla el canal RESGUARDA — y el Procedimiento de Control Legal de Empresas de Servicio, a través del cual se verifica el cumplimiento del marco legal laboral de manera sistemática.	

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.21 Ingreso y salario vitales	La remuneración de los operarios contratistas se determina en base a las resoluciones de la CNTA para las provincias de Entre Ríos y Corrientes, que establecen salarios mínimos mensuales y jornales, adicional por presentismo del 10%, bonificaciones por antigüedad e indemnización proporcional por vacaciones para trabajadores temporarios. Para trabajadores de otros rubros como construcción o caminería, se aplica el convenio específico del sector. El personal directo de la compañía se rige por las políticas aplicadas por CEPU.	
TEMA MATERIAL: Comunidades locales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46 - 51 Al momento no contamos con procedimientos específicos para medir el impacto de nuestras acciones, aunque las monito- reamos anualmente a través de informes de gestión y entrevistas, y las planificamos a partir de diagnósticos sociales.	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	El 84% de los altos ejecutivos fueron contratados dentro de la comunidad local, definida como un radio de hasta 100 km de las opera- ciones. Se consideran altos ejecutivos quienes ocupan cargos de subgerencia hacia arriba en el organigrama de la empresa.	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	47 - 51	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	46	
GRI 13 Sectores Agricultura, Acui- cultura y Pesca 2022	13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos	Nos comprometemos con el respeto de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales, incluyendo derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia, a través de nuestra Política de Sostenibilidad, Código de Conducta Empresaria, Plan de Gestión Social y Plan de Manejo Forestal. Contamos con un procedimiento formal de resolución de controversias que reconoce explícitamen- te estos derechos, e identificamos y protegemos sitios culturales, arqueológicos y religiosos mediante cercado, limpieza y restriccio- nes de circulación en fechas significativas. Extendemos estos compromisos a nuestros proveedores a través de las Cartas Oferta, que incorporan requisitos ambientales y sociales específicos y un sistema de monitoreo para verificar su cumplimiento.	
SASB - Derechos de los pueblos indígenas	RR-FM-210a.2 Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos huma- nos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	51	
TEMA MATERIAL: Ética y lucha contra la corrupción			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54 y 57	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	El 100% de las operaciones de la compañía es evaluado en relación con los riesgos de corrupción, en el marco del Código de Conduc- ta Empresaria y el Procedimiento de Reclamos. Durante el período reportado, las evaluaciones realizadas no han identificado riesgos significativos de corrupción.	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54 No contamos con desglose por categoría laboral.	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registró ningún caso de corrupción durante el período reportado.	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se registraron acciones jurídicas relacionadas con prácticas de competencia desleal, comportamiento monopólico o contra la libre competencia durante el período reportado.	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquie- tudes en materia fiscal	La gestión de la debida diligencia fiscal abarca tres dimensiones. Con los socios comerciales, aplicamos un proceso de selección que evalúa antecedentes éticos, profesionales y fiscales, y exigimos contractualmente el cumplimiento de obligaciones tributarias y pre- visionales. El sistema SICOP incluye verificación documental mensual y un Formulario Anticorrupción para contratistas y subcontra- tistas. En la relación con las autoridades fiscales, cumplimos estrictamente las obligaciones tributarias y mantenemos registros con- tables que reflejan fielmente todas las transacciones. En materia de políticas públicas, no participamos en política partidaria; nuestra participación se canaliza a través de las asociaciones del sector forestal de las que formamos parte.	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No participamos en política partidaria ni realizamos contribuciones a partidos o representantes políticos. La participación en políticas públicas en materia fiscal se canaliza a través de las asociaciones del sector forestal de las que formamos parte.	
TEMA MATERIAL: Desempeño económico			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	59	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	60	

Estándar	Contenido	Páginas, notas y omisiones	Sectoriales
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No contamos con un plan de beneficios definidos adicional o propio. Las obligaciones previsionales se rigieron por el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), conforme a la legislación laboral vigente.	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibió asistencia financiera del gobierno durante el período reportado.	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	60	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	60	
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.22 Inclusión económica	61	
TEMA MATERIAL: Gestión de la cadena de valor			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	63 y 64	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	63 y 65	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	65	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	63	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	66	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	66	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	66	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	66	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Durante el período reportado se identificó un proveedor de servicios forestales con denuncias recibidas a través del canal anónimo. Se implementó un plan de adecuación con seguimiento formal y condicionamiento de la renovación contractual al cumplimiento de los estándares requeridos.	
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23 Trazabilidad de la cadena de suministro	65	

Fecha de publicación: Agosto 2026

Contacto:

Si desea hacernos llegar sus dudas o sugerencias, puede escribirnos a

✉ forestal.argentina@forestalargentina.com.ar

🌐 www.forestalargentina.com.ar

Proceso de elaboración:

La Coordinación general de esta publicación estuvo a cargo de la Dirección de Asuntos Corporativos (Comunicación Institucional) y fue ejecutada por Greenbondi.

Nuestra sede central se encuentra:

25 de Mayo 726, Corrientes Capital.

